

中共浙江大学公共管理学院委员会

公管党发[2011]16号

中共浙江大学公共管理学院委员会关于印发《浙江大学公共管理学院全面推进“五好”党支部创建活动工作方案》的通知

学生党总支，各党支部：

《浙江大学公共管理学院全面推进“五好”党支部创建活动工作方案》已经学院党委同意，现印发给你们，请认真贯彻执行。

中共浙江大学公共管理学院委员会
2011年12月7日



浙江大学公共管理学院

全面推进“五好”党支部创建活动工作方案

大力加强党支部建设是我院深入开展创先争优活动的工作重点之一。今年6月，学校党委颁发的《浙江大学加强和改进党支部建设若干规定（试行）》，对建设“领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好”的党支部建设总目标提出了明确的要求。为深入推进创先争优活动，把党支部建设目标落到实处，全面推进“五好”党支部创建活动，现制订如下工作方案。

一、指导思想和工作目标

高举中国特色社会主义伟大旗帜，以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕新时期浙江大学办学使命、发展目标和中心任务，进一步深化“创先争优促发展 服务社会育良才”为主题的创先争优活动，践行公共管理学院“以真理为信念，以天下为己任”的办学理念，推动学院科学研究、教书育人、服务社会、文化传承等方面更好更快的发展，加强和改进党支部建设，使党支部充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，使广大党员牢记宗旨、心系群众，为加快推进世界一流公共管理学院建设提供思想保证、政治保证和组织保证。

争取用五年的时间，使全院在职教职工党支部和学生党支部达到“五好”党支部建设标准。

二、创建“五好”党支部的主要内容

根据《浙江大学加强和改进党支部建设若干规定（试行）》的要求，创建“五好”党支部的主要内容分为领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好五个方面，包括合理设置党支部；明确党支部委员会的职责和任务；加强党支部领导班子建设；规范落实党支部的组织生活制度、教育培训制度、民主生活会制度、党内关怀和联系群众制度、党费收缴制度；做好发展党员工作；

落实党支部建设的保障条件等。学院创建“五好”党支部的具体标准详见附件一。

三、创建“五好”党支部的实施步骤

学院党支部现有34个，其中在职教工党支部8个，学生党支部24个，退休教工党支部2个。本着“积极、有效、稳定、持续”和“分类指导、典型引路”的原则，通过成熟一个确定一个的办法开展工作。

（一）组织学习，领会文件精神

11月10日前分类召开支部书记会议（教工书记会议、研究生支部书记会议及本科生支部书记会议），深入学习贯彻学校党委关于全面推进“五好”党支部创建创建活动的文件精神（党委发[2011]94号），研究部署公共管理学院“五好”党支部创建活动的方案。要求各支部组织党员认真学习，使全体党员深刻认识和领会“五好”党支部创建工作的重要意义、内容要求和方法步骤，统一思想，创先争优，积极主动投入到“五好”党支部创建活动中。

（二）摸清情况，制定改进计划

学院党委根据创建“五好”党支部的标准制作了支部的自评工作底稿，要求各支部在11月10日前，对照标准，结合自身实际情况加以摸底自评，对不足的方面尽快制订改进计划与措施，并要给出加强与改进支部建设的时间进度表。各支部需将相应材料上报给学院党委。对于支部反映的困难，学院党委将积极研究，创造条件，为各支部尽早建成“五好”党支部提供支持与保障。（在职教工党支部摸底工作底稿、学生党支部摸底工作底稿分别详见附件二、附件三）

（三）抓好试点，创建支部典型

学院现有2个学校试点党支部，即机关教工支部和公经支部。其中，机关教工支部作为校级先进基层党组织，争取在2011年12月底前跨入第一批“五好”党支部作为“五好”党支部行列；公经支部将根据学校对公经系建制的调整情况推进“五好”党支部的创建活动，在条件成熟时再予以验收。

机关党支部创建“五好”党支部的进度安排为：

2011年11月底前，机关教工党支部做好创建总结，提交申请验收表；

2011年12月10日前，学院党委对照标准予以验收；

2012年1月寒假前召开支部书记会议，以机关党支部为例，分享、交流“五好”党支部创建经验。讨论在“五好”党支部活动创建过程中遇到的问题，研究解决措施。

（四）全面推进，据实分批验收

1、“五好”党支部创建范围

“五好”党支部创建以在职教工党支部和学生支部为主。退休党支部可根据实际情况自愿选择。

2、“五好”党支部创建实行预申报制

各支部对照标准根据自身情况提出本支部的“五好”党支部创建计划，预先申报最迟验收时间，学院党委在预申报基础上进行讨论，根据学院总体情况谋划统筹，制定学院“五好”党支部创建工作进度表。

3、“五好”党支部创建的验收

学院党委成立专门的“五好”党支部验收工作小组，负责“五好”党支部的创建和验收工作。验收工作一年两次，时间一般定为5月和11月。对验收合格的，颁发“五好”党支部达标证书。第一批“五好”支部的验收工作在2011年12月底前完成。“五好党支部”验收工作小组组成、验收申请表及需要提交的材料参见附件四、附件五、附件六。

四、保障与激励措施

学院党委定期研究“五好”党支部创建活动的情况，提出相关指导意见，“五好”党支部创建情况作为考核支部书记的重要内容，对通过“五好”党支部验收的支部给予1500元的经费资助。

浙江大学公共管理学院“五好”党支部创建标准

建设目标	总体要求	创建标准	
		在职教职工党支部	学生党支部
领导班子好	1、整体素质好	1. 党支部书记及支委政治立场坚定，善于对政治上不当的言论进行说服教育。	
		2. 党支部书记及支委由党性观念强的教学、科研、管理骨干担任。	2. 党支部书记及支委带头学习好，学习成绩列本专业前 50%。
		* 支委会成员在一定范围内讲党课、作报告	
	2、工作作风好	3. 支委会定期召开民主生活会，认真开展批评与自我批评。	
		4. 支委会支持配合本单位做好教学、科研、管理等各项工作，至少建立一项相关工作机制。	支委会支持、指导和帮助团支部、班委会及学生社团根据学生特点开展工作，至少建立一项相关工作机制。
		* 建立谈心谈话制度。支委会成员主动找党员和群众谈话，帮助解决或反映实际困难。	
党员队伍	3、工作推进好	5. 党支部书记由所在单位负责人（党员）担任或兼任所在单位行政副职。	5. 支委会成员积极参与班级等的管理。
		6. 支委会有年度工作计划，支部重要事项由支委会集体讨论决定。	
		* 支委会成员受到上级党组织的表彰	
	4、政治素质好	7. 党员遵守四项基本原则，没有反党、反社会主义等不当言论。	
		8. 党员组织观念和党员意识强，按月足额上缴党费，积极履行党员义务。	
		* 党员在公开发行的刊物上发表党建方面的文章	

伍 好	5、学习培训好	9. 党员积极参加党支部活动，无长期不参加组织生活的党员。	
		10. 党员每年至少参加一次集中教育培训，累计参加教育培训的时间不少于 24 学时（含组织生活的学习时间）。	10. 党员每年至少参加一次集中教育培训，累计参加教育培训的时间不少于 16 学时（含组织生活的学习时间）。
		* 有党员年度学习、培训计划，有相关工作检查	* 建立党章学习小组，有党员年度学习、培训计划，半年开展一次检查
	6、发展党员好	11. 分析掌握所在单位非中共优秀教职工的思想情况，主动谈话，积极引导。对有入党意愿或递交入党申请书的，及时安排培养联系人。	11. 有党员发展规划，积极培养教育入党积极分子。
		12. 发展党员工作符合规定的程序和要求，支部党员党建资料完备规范。 * 一年内发展了党员（教师）	
工 作 机 制 好	7、管理制度好	13. 按照要求规范执行“三会一课”制度（每月至少召开 1 次支部委员会会议和 1 次党员大会。设党小组的党支部，党员大会至少每季度召开 1 次，党小组会议至少每月召开 1 次。每季度组织开展 1 次党课教育），并及时记录在《党支部工作记录本》上。	
		14. 做好党内信息统计，按要求准确、及时上报党内统计数据。	
		* 根据上级党组织的统一布置，进行民主评议党员工作	
	8、机制方法好	15. 党支部按照“有利于党员参加活动、有利于组织发挥作用”的原则进行合理设置。	
		16. 按时规范进行党支部换届选举。	
		* 积极探索新途径新方法，获得“党支部建设创新奖”或创先争优活动优秀项目等	
	9、保障措施好	17. 党支部有固定的学习活动场地和较充足的学习活动经费，经费使用合理。	
		18. 支部所在单位的教职工晋升职称（职级）和各类学术奖励申报等事项，党支部对其思想品德表现提出意见；支	18. 支部所在班级学生评奖评优、担任干部等事项，党支部对其表现提出意见。

		部所在单位的教职工职务评定、干部任免和各种先进荣誉评选事项，党支部对其表现提出意见。	
		* 支部是上级党组织的工作联系点	
工 作 业 绩 好	10、党建成绩好	19. 及时传达、学习、贯彻上级党组织的决议决定。	
		20. 党支部深入群众开展调查研究，有对个别群体和个人思想状况的分析和研究。	
		* 战斗堡垒作用突出，获得“先进基层党组织”称号	
	11、业务工作好	21. 围绕中心、服务大局，党的建设和业务工作有机结合、相互促进。	
		22. 所在单位完成了教学、科研、管理等工作量，无重大责任事故发生。	22. 所在专业（年级、班级）学生成绩优良。
		* 党支部党员取得重要教学科研业绩，荣获省部级以上表彰奖励	* 党支部党员荣获省级以上表彰奖励
	12、服务精神好	23. 积极开展结对活动，帮扶困难党员和群众，每位党员至少联系一名群众或离退休老同志。	
		24. 党支部做到“五个必访”。	
		* 主动关爱离退休老同志，关心联系一年级新生	
群 众 反 映 好	13、支部威信高	25. 党支部的工作实绩受到群众肯定，工作措施符合群众意愿。	25. 党支部积极支持班团工作，学生文化活动丰富。
		26. 党支部对所在单位人、财、物的管理有监督权。	26. 党支部对所在班级（年级、专业）同学的评奖评优等事项有建议权。
		* 所在单位教职工对学校建设、发展、稳定等举措的共识度高	* 所在班级（年级、专业）学风好，同学积极上进，健康成长

	14、党员形象好	27. 党员遵纪守法好，无违反党纪国法和校纪校规的行为。	
		28. 党员认真做好教学、科研、管理和服务工作，关爱学生，廉洁自律，无学术不端行为。	28. 党员修满规定学分，学风优良，诚信意识好。党员所在寝室学风好，同学积极上进，健康成长。
		* 本单位有急难险重任务时，对党员有具体要求，且党员能发挥积极作用	
	15、党群关系好	29. 所在单位的党内外群众对党支部的满意率高于 70%。	
		30. 所在党支部的党员对支委（支部书记）满意率高于 80%。	
		* 党支部工作透明度高，党务公开制度实施好，重要事项及时征求群众的意见	

注：1.创建标准包括 30 个必备项，15 个选择项。“五好”党支部一般要求做到所有必备项，同时还要做到 5 个及以上选择项。

附件二

浙江大学公共管理学院“五好”党支部创建摸底工作底稿（在职教工党支部）

建设目标	总体要求	对照标准自评		
		创建标准	是否符合	改进计划与措施
领导班子好	1、整体素质好	1. 党支部书记及支委政治立场坚定，善于对政治上不当的言论进行说服教育。		
		2. 党支部书记及支委由党性观念强的教学、科研、管理骨干担任。		
		* 支委会成员在一定范围内讲党课、作报告		
	2、工作作风好	3. 支委会定期召开民主生活会，认真开展批评与自我批评。		
		4. 支委会支持配合本单位做好教学、科研、管理等各项工作，至少建立一项相关工作机制。		
		* 建立谈心谈话制度。支委会成员主动找党员和群众谈话，帮助解决或反映实际困难。		
	3、工作推进好	5. 党支部书记由所在单位负责人（党员）担任或兼任所在单位行政副职。		
		6. 支委会有年度工作计划，支部重要事项由支委会集体讨论决定。		
		* 支委会成员受到上级党组织的表彰		
党	4、政治素质好	7. 党员遵守四项基本原则，没有反党、反社会主义等不当言论。		

员 队 伍 好		8. 党员组织观念和党员意识强,按月足额上缴党费,积极履行党员义务。		
		* 党员在公开发行的刊物上发表党建方面的文章		
	5、学习培训好	9. 党员积极参加党支部活动,无长期不参加组织生活的党员。		
		10. 党员每年至少参加一次集中教育培训,累计参加教育培训的时间不少于 24 学时(含组织生活的学习时间)。		
		* 有党员年度学习、培训计划,有相关工作检查		
	6、发展党员好	11. 分析掌握所在单位非中共优秀教职工的思想情况,主动谈话,积极引导。对有入党意愿或递交入党申请书的,及时安排培养联系人。		
		12. 发展党员工作符合规定的程序和要求,支部党员党建资料完备规范。		
		* 一年内发展了党员(教师)		
工 作 机 制 好	7、管理制度好	13. 按照要求规范执行“三会一课”制度(每月至少召开 1 次支部委员会会议和 1 次党员大会。设党小组的党支部,党员大会至少每季度召开 1 次,党小组会议至少每月召开 1 次。每季度组织开展 1 次党课教育),并及时记录在《党支部工作记录本》上。		
		14. 做好党内信息统计,按要求准确、及时上报党内统计数据。		
		* 根据上级党组织的统一布置,进行民主评议党员工作		
	8、机制方法好	15. 党支部按照“有利于党员参加活动、有利于组织发挥作用”的原则进行合理设置。		

		16. 按时规范进行党支部换届选举。		
		* 积极探索新途径新方法，获得“党支部建设创新奖”或创先争优活动优秀项目等		
	9、保障措施好	17. 党支部有固定的学习活动场地和较充足的学习活动经费，经费使用合理。		
		18. 支部所在单位的教职工晋升职称（职级）和各类学术奖励申报等事项，党支部对其思想品德表现提出意见；支部所在单位的教职工职务评定、干部任免和各种先进荣誉评选事项，党支部对其表现提出意见。		
		* 支部是上级党组织的工作联系点		
工 作 业 绩 好	10、党建成绩好	19. 及时传达、学习、贯彻上级党组织的决议决定。		
		20. 党支部深入群众开展调查研究，有对个别群体和个人思想状况的分析和研究。		
		* 战斗堡垒作用突出，获得“先进基层党组织”称号		
	11、业务工作好	21. 围绕中心、服务大局，党的建设和业务工作有机结合、相互促进。		
		22. 所在单位完成了教学、科研、管理等工作量，无重大责任事故发生。		
		* 党支部党员取得重要教学科研业绩，荣获省部级以上表彰奖励		
	12、服务精神好	23. 积极开展结对活动，帮扶困难党员和群众，每位党员至少联系一名群众或离退休老同志。		

群众反映好		24. 党支部做到“五个必访”。		
		* 主动关爱离退休老同志，关心联系一年级新生		
	13、支部威信高	25. 党支部的工作实绩受到群众肯定，工作措施符合群众意愿。		
		26. 党支部对所在单位人、财、物的管理有监督权。		
		* 所在单位教职工对学校建设、发展、稳定等举措的共识度高		
	14、党员形象好	27. 党员遵纪守法好，无违反党纪国法和校纪校规的行为。		
		28. 党员认真做好教学、科研、管理和服务工作，关爱学生，廉洁自律，无学术不端行为。		
		* 本单位有急难险重任务时，对党员有具体要求，且党员能发挥积极作用		
	15、党群关系好	29. 所在单位的党内外群众对党支部的满意率高于 70%。		
		30. 所在党支部的党员对支委（支部书记）满意率高于 80%。		
		* 党支部工作透明度高，党务公开制度实施好，重要事项及时征求群众的意见		

注：1.创建标准包括 30 个必备项，15 个选择项。“五好”党支部一般要求做到所有必备项，同时还要做到 5 个及以上选择项。

2. 各支部对照标准自查，符合的打“√”，不符合的打“×”；不符合标准的所有必备项需要提出改进计划与措施，并请选定拟达标的选择项（下限 5 个）。

附件三

浙江大学公共管理学院“五好”党支部创建摸底工作底稿（学生党支部）

建设目标	总体要求	对照标准自评		
		创建标准	是否符合	改进计划与措施
领导班子好	1、整体素质好	1. 党支部书记及支委政治立场坚定，善于对政治上不当的言论进行说服教育。		
		2. 党支部书记及支委带头学习好，学习成绩列本专业前 50%。		
		* 支委会成员在一定范围内讲党课、作报告		
	2、工作作风好	3. 支委会定期召开民主生活会，认真开展批评与自我批评。		
		4. 支委会支持、指导和帮助团支部、班委会及学生社团根据学生特点开展工作，至少建立一项相关工作机制。		
		* 建立谈心谈话制度。支委会成员主动找党员和群众谈话，帮助解决或反映实际困难。		
	3、工作推进好	5. 支委会成员积极参与班级等的管理。		
		6. 支委会有年度工作计划，支部重要事项由支委会集体讨论决定。		
		* 支委会成员受到上级党组织的表彰		
党	4、政治素质好	7. 党员遵守四项基本原则，没有反党、反社会主义等不当言论。		

员 队 伍 好		8. 党员组织观念和党员意识强,按月足额上缴党费,积极履行党员义务。		
		* 党员在公开发行的刊物上发表党建方面的文章		
	5、学习培训好	9. 党员积极参加党支部活动,无长期不参加组织生活的党员。		
		10. 党员每年至少参加一次集中教育培训,累计参加教育培训的时间不少于 16 学时(含组织生活的学习时间)。		
		* 建立党章学习小组,有党员年度学习、培训计划,半年开展一次检查		
	6、发展党员好	11. 有党员发展规划,积极培养教育入党积极分子。		
		12. 发展党员工作符合规定的程序和要求,支部党员党建资料完备规范。		
		* 一年内发展了党员(教师)		
工 作 机 制 好	7、管理制度好	13. 按照要求规范执行“三会一课”制度(每月至少召开 1 次支部委员会会议和 1 次党员大会。设党小组的党支部,党员大会至少每季度召开 1 次,党小组会议至少每月召开 1 次。每季度组织开展 1 次党课教育),并及时记录在《党支部工作记录本》上。		
		14. 做好党内信息统计,按要求准确、及时上报党内统计数据。		
		* 根据上级党组织的统一布置,进行民主评议党员工作		
	8、机制方法好	15. 党支部按照“有利于党员参加活动、有利于组织发挥作用”的原则进行合理设置。		
		16. 按时规范进行党支部换届选举。		
		* 积极探索新途径新方法,获得“党支部建设创新奖”或创先争优活动优		

		秀项目等		
	9、保障措施好	17. 党支部有固定的学习活动场地和较充足的学习活动经费，经费使用合理。		
		18. 支部所在班级学生评奖评优、担任干部等事项，党支部对其表现提出意见。		
		* 支部是上级党组织的工作联系点		
工 作 业 绩 好	10、党建成绩好	19. 及时传达、学习、贯彻上级党组织的决议决定。		
		20. 党支部深入群众开展调查研究，有对个别群体和个人思想状况的分析和研究。		
		* 战斗堡垒作用突出，获得“先进基层党组织”称号		
	11、业务工作好	21. 围绕中心、服务大局，党的建设和业务工作有机结合、相互促进。		
		22. 所在专业（年级、班级）学生成绩优良。		
		* 党支部党员荣获省级以上表彰奖励		
	12、服务精神好	23. 积极开展结对活动，帮扶困难党员和群众，每位党员至少联系一名群众或离退休老同志。		
		24. 党支部做到“五个必访”。		
		* 主动关爱离退休老同志，关心联系一年级新生		
群 众 反	13、支部威信高	25. 党支部积极支持班团工作，学生文化活动丰富。		
		26. 党支部对所在班级（年级、专业）同学的评奖评优等事项有建议权。		
		* 所在班级（年级、专业）学风好，同学积极上进，健康成长		

映 好	14、党员形象好	27. 党员遵纪守法好，无违反党纪国法和校纪校规的行为。		
		28. 党员修满规定学分，学风优良，诚信意识好。党员所在寝室学风好，同学积极上进，健康成长。		
		* 本单位有急难险重任务时，对党员有具体要求，且党员能发挥积极作用		
	15、党群关系好	29. 所在单位的党内外群众对党支部的满意率高于 70%。		
		30. 所在党支部的党员对支委（支部书记）满意率高于 80%。		
		* 党支部工作透明度高，党务公开制度实施好，重要事项及时征求群众的意见		

注：1.创建标准包括 30 个必备项，15 个选择项。“五好”党支部一般要求做到所有必备项，同时还要做到 5 个及以上选择项。

2.各支部对照标准自查，符合的打“√”，不符合的打“×”；不符合标准的所有必备项需要提出改进计划与措施，并请选定拟达标的选择项（下限 5 个）。

附件四

浙江大学公共管理学院“五好”党支部验收工作小组

组长：包迪鸿

成员：包松、冯军、胡昱东、朱建芳、卓亨逵

附件五

浙江大学公共管理学院“五好”党支部验收申请表

党支部名称				党员人数		
何时获得过何级授予的 先进党组织称号						
支部书记 情况	姓名		性别		出生年月	
	民族		学历		行政职务	
	入党时间		担任书记时间			
支部创建“五好”党支部工作总结	(1000 字左右, 可另附页)					

支部创建“五好”党支部工作总结	支部书记签名： 申请验收时间： 年 月 日
学院党委验收意见	（盖章） 年 月 日
备注	

“五好”党支部申请验收所需材料清单

“五好”党支部申请验收时需提交以下材料，其中第 1、2、3 项为必交材料，其他第 4、5、6、7、8 项为根据各支部达到的选择项标准提供相关材料。

- 1、“五好”党支部验收申请表
- 2、支部年度工作计划
- 3、党支部工作记录（包括支部委员会、党员大会及民主评议会的记录）
- 4、党课教育记录
- 5、党员年度学习、培训计划
- 6、谈心谈话制度
- 7、公开发表的党建论文（复印件，包括版权页与内容）
- 8、与验收标准规定相符的其他材料。

主题词：“五好”党支部 工作方案 通知

抄送：院团委、院工会

抄报：党办、组织部