

# 公共管理学院

## 2017 届毕业生就业质量报告



浙江大学公共管理学院制  
2017 年 12 月

## 目录

一、基本就业数据分析.....	1
二、2017 届毕业生生源状况分析.....	2
三、2017 届毕业生就业地域流向分析.....	3
四、2017 届毕业生就业行业流向分析.....	5
五、2017 届毕业生就业专业对口分析.....	8
六、2017 届毕业生开展就业指导服务的内容与效果.....	9
附件一.....	11

# 公共管理学院 2017 届毕业生就业质量报告

2017 年,面对全社会就业矛盾突出、高校毕业生人数继续增加、高校毕业生就业压力持续增大的现实情况,我院毕业生就业工作部门在学院党政班子的正确领导以及学校就业指导中心的悉心指导下,把“以学生为本”的工作理念贯穿就业工作始终,以提高学生核心就业竞争力为主要目标,坚持不断完善就业指导服务体系,积极应对严峻的就业形势,切实增强学生就业创业能力,努力实现高校毕业生就业质量和水平进一步提升,最终出色地完成了 2017 届毕业生的就业任务,现将工作总结如下:

## 一、基本就业数据分析

我院 2017 届毕业生共计 294 人,其中本科毕业生 166 人,硕士毕业生 112 人,博士毕业生 16 人。截至 2017 年 8 月底,我院本科生一次就业率为 94.58%,硕士生一次就业率为 100.00%,博士生一次就业率为 100.00%,全体毕业生一次就业率为 96.94%,较前几年的一次就业率略有上升。其中本科生升学及出国比例与往年相比有较大提高,为 54.22%,与 16 年相比提高了约 10 个百分点(具体情况请见下表)。

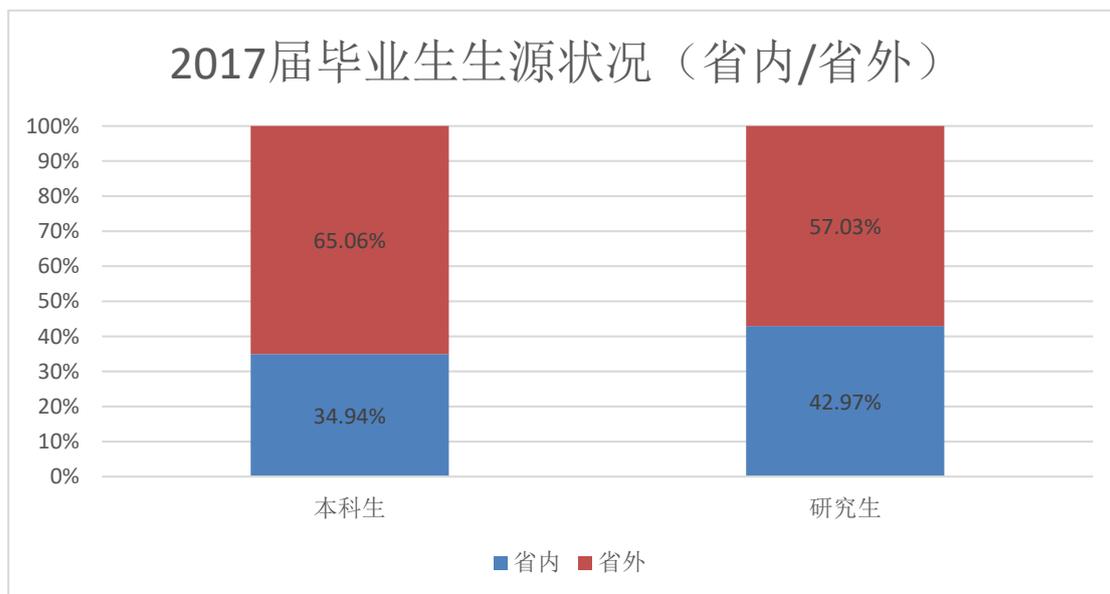
截至 12 月底,我院本科生就业率为 96.99%,全体毕业生就业率为 98.30%。

学历	就业率	出国及升学	公务员及事业单位(含高教科研单位)	国有企业	其他企业
本科	94.58%	54.22%	6.02%	9.04%	25.30%
硕士	100.00%	3.57%	25.00%	25.89%	45.54%
博士	100.00%	6.25%	68.75%	12.50%	12.50%
全体	96.94%	32.31%	16.67%	15.65%	32.31%
以上数据截至 2017 年 8 月底					

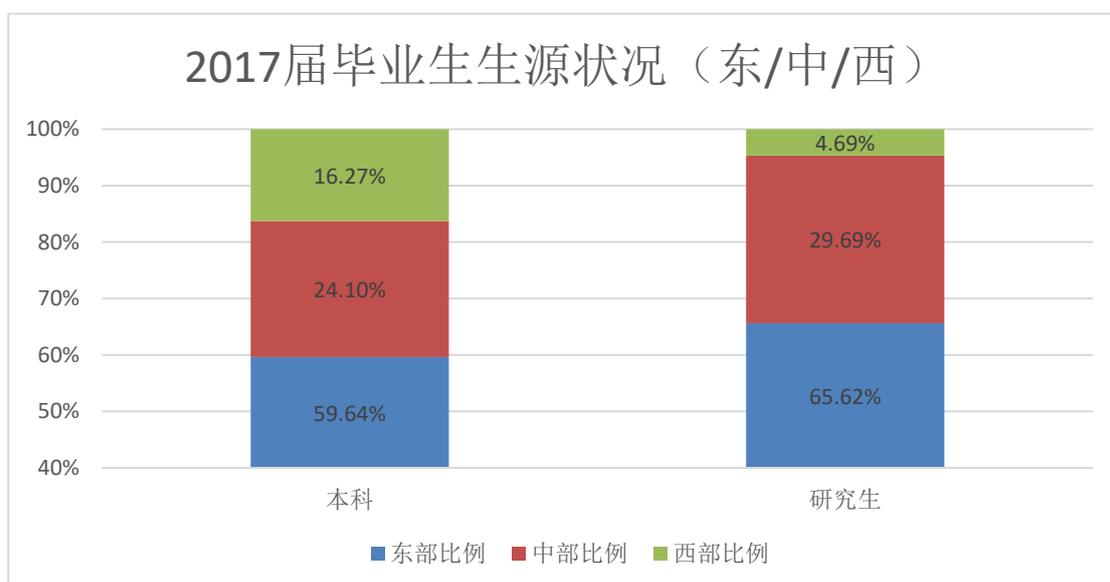
本科生	2014 年	2015 年	2016 年	2017 年	研究生(硕博)	2014 年	2015 年	2016 年	2017 年
一次就业率	97.02%	96.23%	94.93%	94.58%	一次就业率	99.24%	98.46%	97.69%	100.00%
升学及出国	39.15%	43.87%	43.32%	54.22%	升学及出国	9.85%	10.77%	16.15%	3.91%
公务员及事业单位(含高教科研单位)	13.62%	10.85%	9.22%	6.02%	公务员及事业单位(不含高教科研单位)	15.91%	9.23%	18.46%	21.09%
国有企业	7.23%	10.85%	12.90%	9.04%	高教科研单位	12.12%	17.69%	15.38%	9.38%
其他企业	37.02%	30.66%	29.49%	25.30%	国有企业	20.45%	26.15%	20.77%	24.22%
					其他企业	40.91%	34.62%	26.92%	41.41%

## 二、2017 届毕业生生源状况分析

我院 2017 届毕业生中，从省内外毕业生生源划分角度看，来自省内的研究毕业生人数占到 42.97%，达到了研究生毕业生总人数的三分之二；而来自省内的本科生人数占 34.94%。相比于往年，17 届毕业生中省内毕业生占据的比例变小，生源的来源更为丰富（请见下图）。

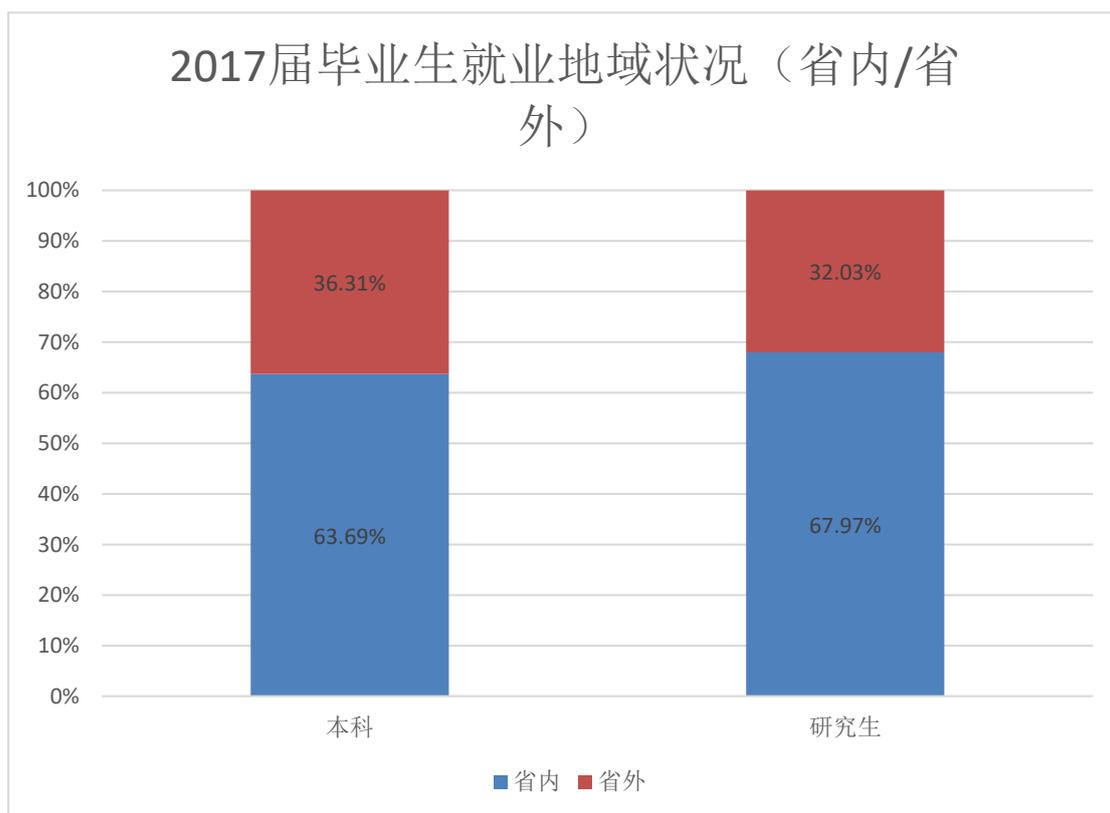


而从东中西部毕业生生源划分角度看，本科生和研究生绝大部分都来自东部沿海地区，分别占到 59.64%、65.62%（请见下图）。综合以上省内外毕业生生源比例分析可得，59.64% 的来自东部沿海地区的本科毕业生中有 58.59% 都来自浙江省内，其余来自山东、江苏、河北等沿海地区；65.62% 的来自东部沿海地区的硕博毕业生中有 65.48% 都来自浙江省内；。因此综合来看，本科毕业生的生源比例从高到低分别为：除浙江省外的浙江省、东部沿海城市、中部城市、西部城市；硕博毕业的生源比例从高到低分别为：浙江省、除浙江省外的东部沿海城市、西部城市、中部城市。

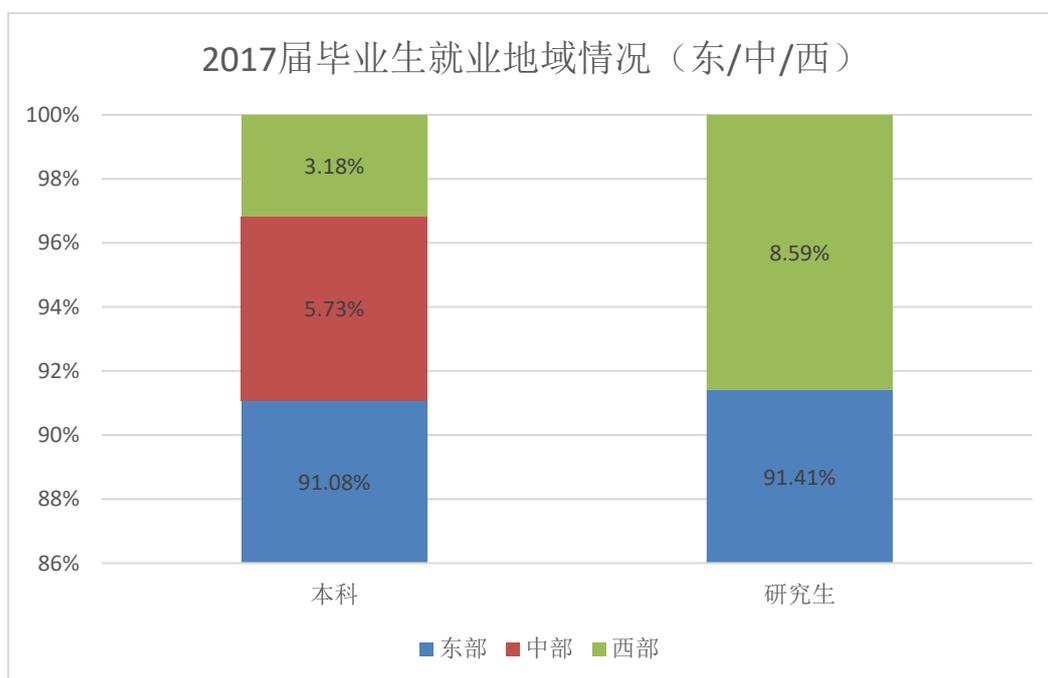


### 三、2017 届毕业生就业地域流向分析

我院 2017 届毕业生中，从省内外就业地域流向划分角度看，选择在浙江省内就业的本科生占到 63.69，高于其来自省内的生源比例约 30 个百分点；而选择在省内就业的研究生则占 62.20%，高于其来自省内的生源比例达 25 个百分点有余（请见下图）。由此可见，不论是本科毕业生还是硕博毕业生，在浙大完成学业后，他们更倾向于在浙江省内尤其是杭州市就业。



而从东中西部毕业生就业地域流向角度看，本科生选择在东部沿海城市发展的比例为 91.08%，高出其来自东部城市的生源比例 32 个百分点；而研究生选择在东部沿海城市发展的比例 91.41%，高出其来自东部城市的生源比例 25 个百分点。由此可见，无论是本科生还是研究生，其毕业后均更倾向于在经济较为发达的东部城市发展。我院毕业生前往内陆地区就业的比例均低于来自该地区的生源比例。与 2016 年毕业生就业地域状况相比，今年的总体态势与去年保持一致，但在更加严峻的就业形势下，更多的本科生选择留在东部地区发展。综合来看，本科毕业生就业地域流向从高到低依次为：浙江省、除浙江省外的东部沿海城市、中部城市和西部城市；研究毕业生就业地域流向从高到低依次为：浙江省、除浙江省外的东部沿海城市、西部城市和中部城市，值得关注的是研究生毕业生中无人在中部城市就业（请见下图）。



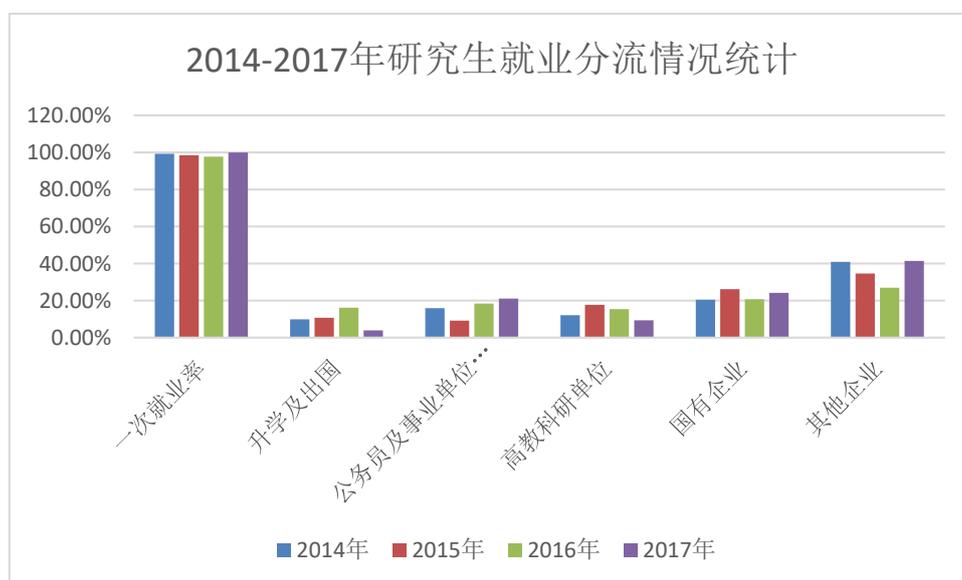
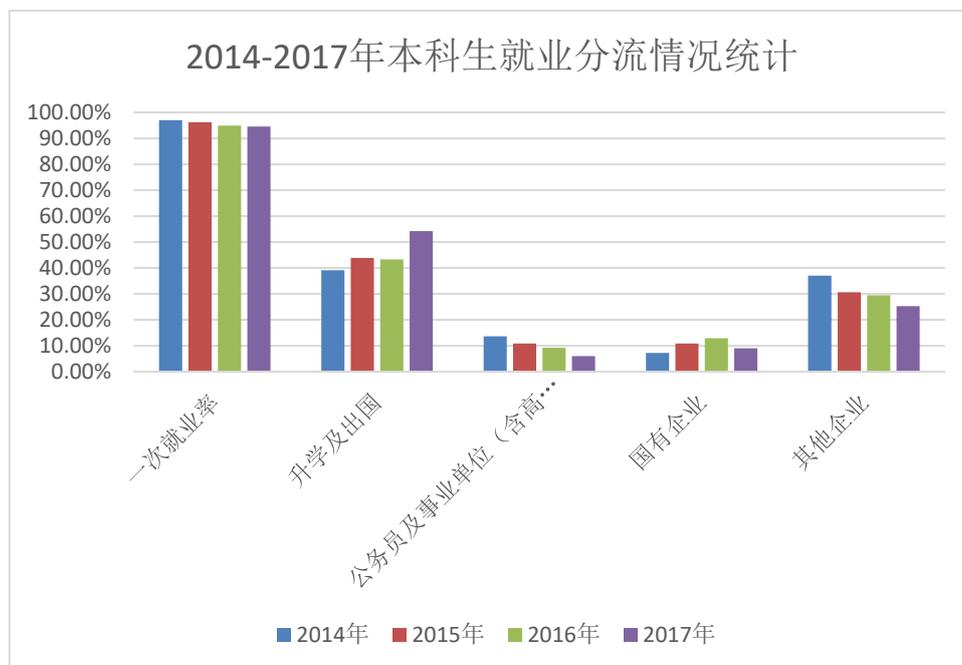
## 四、2017 届毕业生就业行业流向分析

2017 届全体毕业生一次就业率为 96.94%，比 16 届学生高出一个百分点。其中出国及升学部分占到 32.31%，公务员及事业单位部分占到 16.67%，国有企业部分占到 15.65%，其他企业部分占到 32.31%，从高到低依次为：出国及升学、其他企业、公务员及事业单位、国有企业。若单从本科、硕士、博士三个学历层次分别进行统计分析，发现本科生毕业流向以出国及升学为主，其次为其他企业；硕士生以其他企业为主，其次是事业单位及国有企业；博士生则 65%以上都选择公务员及事业单位大类（详情请见下表）。

专业	人数	就业人数	就业率	出国及升学	出国及升学比率	公务员及事业单位 (含高教科研单位)	公务员及事业单位 比率(含高教科研单位)	国有企业	国有企业比率	其他企业	其他企业比率	
本科	166	157	94.58%	90	54.22%	10	6.02%	15	9.04%	42	25.30%	
硕士	112	112	100.00%	4	3.57%	28	25.00%	29	25.89%	51	45.54%	
博士	16	16	100.00%	1	6.25%	11	68.75%	2	12.50%	2	12.50%	
全体	294	285	96.94%	95	32.31%	49	16.67%	46	15.65%	95	32.31%	
本科	国际政治	7	6	85.71%	4	57.14%	1	14.29%	0	0.00%	1	14.29%
	政治学与行政学	9	9	100.00%	5	55.56%	0	0.00%	2	22.22%	2	22.22%
	行政管理	35	33	94.29%	19	54.29%	3	8.57%	4	11.43%	7	20.00%
	劳动与社会保障	38	35	92.11%	26	68.42%	1	2.63%	2	5.26%	6	15.79%
	社会学	19	19	100.00%	11	57.89%	1	5.26%	1	5.26%	6	31.58%
	土地资源管理	44	42	95.45%	21	47.73%	3	6.82%	3	6.82%	15	34.09%
	信息资源管理	14	13	92.86%	4	28.57%	1	7.14%	3	21.43%	5	35.71%
硕士	行政管理	36	36	100.00%	1	2.78%	11	30.56%	6	16.67%	18	50.00%
	教育经济与管理	3	3	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	33.33%	2	66.67%
	劳动经济学	4	4	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	2	50.00%	2	50.00%
	社会保障	4	4	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	3	75.00%	1	25.00%
	档案学	3	3	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	2	66.67%	1	33.33%
	情报学	1	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%
	人口学	3	3	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	33.33%	2	66.67%
	社会学	6	6	100.00%	1	16.67%	1	16.67%	0	0.00%	4	66.67%
	社会工作	18	18	100.00%	0	0.00%	3	16.67%	5	27.78%	10	55.56%
土地资源管	18	18	100.00%	0	0.00%	9	50.00%	3	16.67%	6	33.33%	

	理											
	城市发展与 管理	1	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%
	政治学理论	7	7	100.00%	1	14.29%	2	28.57%	3	42.86%	1	14.29%
	中共党史	1	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%
	中外政治制 度	4	4	100.00%	0	0.00%	1	25.00%	2	50.00%	1	25.00%
	非传统安全	1	1	100.00%	0	0.00%	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%
	国际关系	2	2	100.00%	1	50.00%	0	0.00%	1	50.00%	0	0.00%
博 士	行政管理	3	3	100.00%	0	0.00%	2	66.67%	1	33.33%	0	0.00%
	政治学理论	1	1	100.00%	0	0.00%	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%
	非传统安全 管理	2	2	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	2	100.00%
	劳动经济学	1	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	0	0.00%
	企业管理	2	2	100.00%	0	0.00%	2	100.00%	0	0.00%	0	0.00%
	土地信息资 源	7	7	100.00%	1	14.29%	6	85.71%	0	0.00%	0	0.00%

结合往年就业数据分析可得，2017届本科毕业生的一次就业率94.58%，较前几年的一次就业率表现为较低。本科生升学及出国比例较2016年有较大上升，有十个百分点有余，而在其他企业就业的比例略有降低。在经历了公务员金饭碗热潮之后，2017届本科生公务员及事业单位就业比率降到了6.02%，是2013年来的最低水平。2017届研究生毕业生的一次就业率为100%，所有人均一次就业。其中，研究生前往事业单位比例比往年明显增高，为21.09%。相对应地，高校科研单位的就业比例则有所下降。



(注：数据截至2017年8月底)

## 五、2017 届毕业生就业专业对口分析

纵观我院 2017 届毕业生就业专业对口比例，从本科到硕士到博士，就业专业对口率依次上升，分别为 78.98%、88.39%和 100.00%。由于公共管理学科涵盖内容广泛，尤其像行政管理、社会学等专业，可以承担各种类型公司的行政管理工作，在就业选择面上十分宽泛。因此，我院本科生就业专业对口比例较高。而对于少部分一次就业专业不对口的同学而言，大学培养的是学习能力和综合素质，不对口未必就意味着不适合。只要能准确地做好职业规划，充分地挖掘自己的潜能，即使是在一个全新的领域，也能做出很好的成绩。

学历	总人数	实际就业人数	就业专业对口人数	就业专业对口比例
本科	166	157	124	78.98%
硕士	112	112	99	88.39%
博士	16	16	16	100.00%
全体	294	285	239	83.86%

## 六、2017 届毕业生开展就业指导服务的内容与效果

### （一）坚持推行就业工作领导体制，努力营造就业工作良好氛围

我院对毕业生就业工作高度重视，将毕业生就业工作纳入到学院重要议事日程。在学校就业指导中心的指导下，学院党政领导班子、各系所、学生干部共同参与到就业工作中来，在逐年加大编制、经费、队伍保障的同时，建立了院系两级就业工作领导体制：学院层面有分管就业工作的党政领导总负责，全面统筹协调 2017 届毕业生就业指导工作；系所层面上将各系主任、所长、班主任、班团干部等纳入到工作体系中，分别承担不同的责任，将工作落到实处。由此，形成了“领导主抓、学院统筹、全院参与”的领导体制，形成了全学院“全院动员、全员参与、全力以赴”的良好就业氛围。

### （二）坚持强化市场导向，增强人才培养与就业市场适配度

我院深入研判经济社会发展、产业结构调整转型需要，不断建立和完善就业与招生、培养联动机制、全员参与就业工作机制，以推动各专业的教育教学改革；配合学校的转型升格，各专业教学也要结合社会需求和专业特点，创新人才培养模式，下大力气培养适销对路的应用型人才；同时要全面加强实习、就业基地的建设，适当延长及科学安排专业见习、实践活动的时间，充分利用教学实习等活动，强化就业技能培训，提高学生实践操作能力；结合专业特点，以各种竞赛为载体，建设优质的学生实践活动平台，推动学生专业学习的同时，全面提升学生综合素质。

### （三）坚持树立科学就业观，深入开展职业道德教育工作

我院全员参与、共同努力，在加大经费投入、建立就业激励机制等保障情况下，不断加强对学生职业理想与职业道德的教育、有效帮助大学生正确地认识自我，摒弃“等、靠、要”等陈旧的就业观念，充分了解就业环境，把握人才需求的发展趋势，确立正确的就业目标，更新就业观念，努力提高职业素养，以实现充分就业。

我院职业道德教育工作侧重以下几个方面：第一，爱岗乐岗、忠于职守的敬业意识。鼓励毕业生立足本职，忠实履行职业责任，将书本中所学积极运用到实践当中，努力成为高素质综合人才。第二，遵纪守法，信誉至上的诚信意识。要求毕业生以信为本，时刻遵守职业道德，摆脱急功近利的功利主义思想，自觉增强诚信意识。第三，艰苦奋斗，团结协作的钻研精神。倡导毕业生在工作中充分发扬艰苦奋斗的传统美德，发挥团队精神，取长补短，通力合作，不断增强自身竞争力。第四，刚正不阿，廉洁奉公的人生准则。加强对毕业生的廉洁教育，增强拒腐防变能力，成为具有廉政文化素质的高级专门人才，从而树立浙大学子的良好形象。

### （四）坚持完善就业指导服务体系，全面提升毕业生就业竞争力

在全国经济增速放缓、毕业生总量增加、就业结构性矛盾突出的大背景下，今年毕业生就业遇到较大困难，工作十分艰辛。为有效提升毕业生的就业竞争力，使毕业生在激烈的社会就业竞争中脱颖而出，我院对就业指导活动进行了精心设计，并予以经费支持，以期更好地促进毕业生就业。那么我院开展的就业指导活动主要有：

## 1、职业生涯规划

职业生涯规划是毕业生科学认识并制定自己的职业发展路线的必备知识,因此学院高度重视这方面的工作。组织举办“公共管理学院第四届职业生涯规划大赛”,指导同学们认识自我,并对自己的职业生涯规划布局。我院吴桐同学表现优异,在校赛中获得了一等奖第一名的好成绩。

## 2、青杨计划

对于应届毕业生,有很多在将来办公场景所需要的必要技能需要学习,为此学院设立的青杨计划,邀请了陈晓伟老师、闫小龙老师等嘉宾为同学们开展了技能培训活动,系列活动中包括且不仅限于对职业的选择规划、公文写作、常用统计数据软件使用等技巧和心态上的指导。

## 3、职业素养提升训练

为让毕业生提升职业素养,增强求职竞争力,学院邀请“职慧”课程志愿讲师孙记善老师从时间管理、面试技巧、有效沟通等方面开展有针对性的职业素养培训活动。梁老师通过生动的例子和与同学们之间的互动告诉我们在我们的工作和日常生活当中,重要不紧急的事情更有价值,平时时间安排中要先做大事再做小事;并介绍了面试中的一些注意事项及有效沟通的重要意义和如何有效沟通。通过培训,让同学们提升了自己的职业素养。

## 4、职场礼仪指导

职场礼仪是毕业生求职技能的必备知识,由此学院邀请了苏腾老师、闫小龙老师等为同学们开展了毕业生求职礼仪培训活动,从人脉、气质、着装、服饰礼仪等多方面向同学们展示了职业工作中必备的礼仪,使使学生能在众多面试中镇定自若地充分展现优秀的个人风采,从而夺取进入优质就业单位的敲门砖。

### (五) 及时传递就业信息,开展长期、持续的就业摸底工作

通过院训通短信、院网通知、班长通知、微信平台发送等多种途径,及时向毕业生传达与我院专业相对口的工作信息和挂职实习信息,确保毕业生在广开信息渠道的情况下,有充分的择业机会,提高就业质量。与此同时,我院自2016年11月份即已开始着手2017届本科和研究生毕业生的首轮就业摸底工作,以期掌握学生就业的实时动态数据。在此过程中及时将就业摸底数据与学院的学生教育与发展中心(由学院研究生科、本科生科、团委三部门联合组建而成)进行共享,根据摸底结果,及时召开班主任和德育导师例会,及时反馈结果,和各班老师及系主任一起,以便将学生的学业进程与就业进程进行匹配,发现问题及时处理与帮扶。

### (六) 持续关注三困学生的就业情况,及时给予帮扶

我院在就业摸底的过程中一直保持对经济困难、心理困难、就业困难毕业生的重点关注,并通过辅导员、班主任、专业老师对其就业进度予以重点跟踪。针对未签约学生的不同情况和特点,深入了解其求职动态及心理状况,并做好记录及动态更新,及时给予必要的帮扶及心理疏导。同时我院还在具体分析个体情况的基础上,指派导师对个别特殊学生进行一对一的指导与帮扶,开展有针对性的就业指导工作,并通过公共管理学院继续教育中心为其提供面试技巧培训等服务,提升他们的就业竞争力,重塑他们的就业信心。

# 附件一

2017年公共管理学院就业情况统计表（截至2017年8月底）

专业	人数	就业人数	就业率	出国及升学	出国及升学比率	公务员及事业单位（含高教科研单位）	公务员及事业单位比率（含高教科研单位）	国有企业	国有企业比率	其他企业	其他企业比率	
本科	166	157	94.58%	90	54.22%	10	6.02%	15	9.04%	42	25.30%	
硕士	112	112	100.00%	4	3.57%	28	25.00%	29	25.89%	51	45.54%	
博士	16	16	100.00%	1	6.25%	11	68.75%	2	12.50%	2	12.50%	
全体	294	285	96.94%	95	32.31%	49	16.67%	46	15.65%	95	32.31%	
本科	国际政治	7	6	85.71%	4	57.14%	1	14.29%	0	0.00%	1	14.29%
	政治学与行政学	9	9	100.00%	5	55.56%	0	0.00%	2	22.22%	2	22.22%
	行政管理	35	33	94.29%	19	54.29%	3	8.57%	4	11.43%	7	20.00%
	劳动与社会保障	38	35	92.11%	26	68.42%	1	2.63%	2	5.26%	6	15.79%
	社会学	19	19	100.00%	11	57.89%	1	5.26%	1	5.26%	6	31.58%
	土地资源管理	44	42	95.45%	21	47.73%	3	6.82%	3	6.82%	15	34.09%
	信息资源管理	14	13	92.86%	4	28.57%	1	7.14%	3	21.43%	5	35.71%
硕士	行政管理	36	36	100.00%	1	2.78%	11	30.56%	6	16.67%	18	50.00%
	教育经济与管理	3	3	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	33.33%	2	66.67%
	劳动经济学	4	4	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	2	50.00%	2	50.00%
	社会保障	4	4	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	3	75.00%	1	25.00%
	档案学	3	3	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	2	66.67%	1	33.33%
	情报学	1	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%
	人口学	3	3	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	33.33%	2	66.67%
	社会学	6	6	100.00%	1	16.67%	1	16.67%	0	0.00%	4	66.67%
社会工作	18	18	100.00%	0	0.00%	3	16.67%	5	27.78%	10	55.56%	

	土地资源管理	18	18	100.00%	0	0.00%	9	50.00%	3	16.67%	6	33.33%
	城市发展与 管理	1	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%
	政治学理论	7	7	100.00%	1	14.29%	2	28.57%	3	42.86%	1	14.29%
	中共党史	1	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%
	中外政治制 度	4	4	100.00%	0	0.00%	1	25.00%	2	50.00%	1	25.00%
	非传统安全	1	1	100.00%	0	0.00%	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%
	国际关系	2	2	100.00%	1	50.00%	0	0.00%	1	50.00%	0	0.00%
博士	行政管理	3	3	100.00%	0	0.00%	2	66.67%	1	33.33%	0	0.00%
	政治学理论	1	1	100.00%	0	0.00%	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%
	非传统安全 管理	2	2	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	2	100.00%
	劳动经济学	1	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	0	0.00%
	企业管理	2	2	100.00%	0	0.00%	2	100.00%	0	0.00%	0	0.00%
	土地信息资 源	7	7	100.00%	1	14.29%	6	85.71%	0	0.00%	0	0.00%