



2012 年应届毕业生招聘计划

一、 公司简介

润言创建于 2004 年，是中国规模最大且最具专业精神的投资者关系管理（IRM）与财经公关服务提供商。率先向境内引入 IRM 理念，成为中国投资者关系管理行业的开创者和领导者，市场占有率连续数年排名行业第一。

润言是境内最富有思想的金融营销机构。以资深投资银行家的专业眼光与经验，为公司设计并建立最丰富的投资者关系平台和媒体关系平台，为公司实现价值最大化而运筹帷幄。

润言拥有境内最强大的企业公共关系管理策划能力。在推行国际化职业运作模式与服务标准的同时，凭借强大的本地化执行能力和行销资源，与国内政府部门、机构投资者、新闻传媒建立了密切的合作关系。

润言是最值得信赖的上市公司合作伙伴。多年来在 A 股首发推介、再融资推介、常年 IR 顾问、媒体顾问、资产重组与并购的项目耕耘中，润言团队以润物无声的服务精神，言之有物的专业素养和兢兢业业的工作态度，赢得市场的最佳口碑。

二、 润言优势

1. 领先的市场地位

在 IPO 领域，已成功服务超过 800 家境内外优秀企业，并以主板市场超过 65%，中小板、创业板超过 35% 的市场占有率连年保持着行业的领先地位，规模效应为客户带来超值服务，并在再融资、资产重组、危机管理以及常年投资者关系管理领域颇有建树。

2. 卓越的行业资质

润言是上海证券交易所的优秀合作伙伴、上交所指定的股票上市仪式与债券上市仪式服务商；境内主流财经媒体、知名证券媒体、知名券商的“最佳合作伙伴”、“最佳 IR 顾问”；荣膺“上海市优秀企业”并成为美国康奈尔大学 MBA 投资者关系中国实践基地。

3. 最高的长期客户比例

扎实勤奋、兢兢业业的工作作风是润言最骄傲的资本，良好的客户口碑是润言最至上的追求。依靠优秀的专业人才资源和深刻的市值管理思想，润言拥有业内最好的客户美誉度、最多的客户回头率及最高的长期客户转化率。

4. 紧密的机构关系

年均超过 1000 场各类投资者及媒体推介活动，紧密的机构互动与合作，使得润言已建立起庞大的分类机构投资者数据库，协助客户最大限度调动机构投资者资源，协助公司在日益具有挑战的市场中凸显特色化的核心价值。

5. 强大的媒体实力

深厚的媒体资源、广阔的媒体覆盖、出色的媒体策划、丰富的危机管理经验、资深的媒介人才，及久经市场锤炼的高难度项目处理能力，为客户的资本市场品牌建设提供最完备的保障。

6. 精英的职业团队

润言高层管理人员与业务骨干多来自于国内外顶尖投资银行、主流媒体、证券咨询机构及 4A 公司，核心员工为来自境内外知名高校，并通过中国证监会证券从业资格考试。专业研究和策划能力业内无出之右。

7. 值得信赖的厚重文化

专业服务永远是我们对客户信赖的真诚致意。良好的内部管理、稳固的工作团队和积极进取的公司文化成为公司最大财富。润言有着勤奋、敬业、谨慎的内部训律，培养了务实而富于创新意识的企业文化。更重要的是，我们一直在不懈努力，致力于为客户奉上更优质的服务。

8. 公司荣誉（部分）

上海证券交易所指定证券/券商上市仪式提供商

深圳证券交易所合作最紧密的公关公司

上海市优秀企业

2011 最佳财经公关公司

2009 年、2010 年中国机构投资者年会“金蝉奖——最佳财经公关创意奖”

2010 年度最佳投资者关系管理机构

2008 年度第四届中国证券市场年会“金爵奖”

2006 年度“中国最佳投资者关系管理服务机构”

三、 人才理念及培训机制

润言本着“人才就是企业最大财富”的理念，不断的优化组织结构，培养了一大批具有 IRM 与财经公关丰富经验的高级人才，形成包括市场、策划、执行及专业管理人员在内的核心团队，他们在 IPO、再融资推介、常年 IR 顾问、媒体顾问、资产重组与并购等 IRM 与财经公关领域内的合作项目都得到客户和业界好评。目前，润言全公司管理层的平均年龄在 30 岁左右。

公司努力营造一种积极进取，蓬勃向上的工作氛围，并努力创造良好的发展环境，充分挖掘人才潜能，润言认为人才是保持和增强企业持续竞争力的关键，人才的基本素质和能力

一定程度上决定着企业的竞争能力和发展能力，人才更是润言事业发展的根本。润言的人才观是：**尊重人才、发展人才**。

润言注重人才的培养，提供系统完整的培训和个性化发展空间及平台，以期达到公司与员工的共同发展。

1. 培训与员工发展

入职培训：快速引导新员工理解公司各种规章制度、结构和体系、融入企业文化，从而顺利进入工作角色。

在职培训：根据需要，公司定期或不定期的组织各类在职培训，通过专题研讨、知识分享、项目总结、实战演练等形式，为员工补充知识和技能的不足，及时充电。

国外研修：为公司骨干人员提供国外行业研究考察机会，学习国际上先进的行业及管理理念。

职业生涯规划：定期对员工工作能力及工作岗位进行评估，为员工职业发展提供多种参考建议及平台。

2. 成长性薪资和福利

薪资体系：公司定期对于员工进行绩效评定，为员工提供合适的岗位和具有市场竞争力的薪资；同时，对表现优异的员工进行全面的评定并给予晋升。

社会养老保险、失业保险、医疗保险、住房公积金：提供基本的养老、失业保障、住房公积金、医疗保险等；

员工团体意外险：为员工由意外产生的就医费用提供基本保障；

带薪休假：可选择的、灵活的员工休假制度。

3. 企业文化

R: Reliable 我们是客户最“值得信赖”的合作伙伴，专业是我们追求的目标；

O: Optimistic 我们“乐观向上”，积极进取、拥抱困难、拓步前行；

Y: Young 我们拥有最“年轻活力”的团队，激情和活力时刻迸发出前进的力量；

A: Ambitious 我们“志存高远”，永不满足、不断提升、不断进步。

4. 互动交流与沟通机制

润言鼓励一种坦率的、交互的、沟通的文化，润言认为积极地互动交流是分享经验、互相学习提高的良好方式，广泛的交流与沟通有助于培养长远眼光和胆识，帮助公司和个人开拓事业的空间。公司一直努力营造一种开放的氛围，通过公司网站、BBS、“一对一沟通”等多种形式，大家可以公开表达自己的意愿，包括与公司领导的对话和座谈。

四、 招聘意向及岗位要求

随着良好的市场前景及公司发展扩大的需求，公司逐渐认识到人才储备对于公司的重要性。公司希望通过引入有理想、有事业心的新鲜血液，促进公司员工的多元化组成，并为公

司今后发展储备市场、执行、媒介和公关活动等方面的人才。

1. 招聘意向

公司本次面向高校招聘应届毕业生（2013 年 7 月毕业），含本科及研究生，具体招聘流程按照学校毕业生就业流程和公司招聘计划执行。

计划招聘人数：10 人~15 人。（工作地点：北京、上海、深圳）

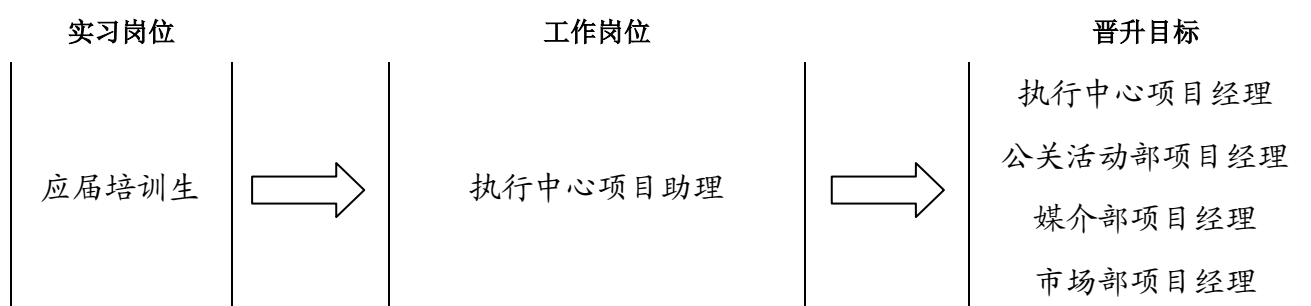
招聘岗位：执行中心-应届培训生

岗位职责：

- 协助参与上市公司融资类项目投资者关系管理及常年投资者关系管理；
- 协助 IPO 客户媒体管理、路演推介、上市活动的组织和实施；
- 协助客户进行有效的投资者关系管理，树立企业优秀的资本市场形象。

招聘专业：经济、管理、金融、新闻、公共关系专业优先。

2. 发展及晋升方向



3. 招聘要求：

- （1）应聘学生应为 2013 年 7 月毕业的应届毕业本科或研究生，学生应提供一份简历（中英文），在校成绩单和相关证明及获奖证书。（上交材料自行留底，恕不退回）
- （2）为人踏实诚恳、做事认真，有创新精神，具有上进心和很强的事业心。
- （3）良好的形象和沟通交流能力、较高的服务精神和团队精神、快速的学习能力、较强的抗压能力
- （4）金融或经济专业、获英语六级证书者、学生干部或担任社会工作者、有工作经验或实习经验者优先。

4. 招聘计划及安排

时间	内容	地点	备注
2012 年 11 月	校园宣讲会	学校	
2012 年 11 月	简历投递及筛选	公司	
2012 年 11 月下旬	面试通知	学院	

2012 年 11 月下旬	初试+复试	公司	笔试+面试
2012 年 12 月	安排实习	公司	
2013 年 2 月	签订就业协议	公司	
2013 年 7 月	签订劳动合同	公司	

5. 培养计划

针对本次招聘入职的应届培训生，公司将提供完备的短期和长期培养发展计划。应接生将配备有专门的培训导师，在学生实习及试用期内根据学生情况及特点为其制定发展规划。

时间	内容	备注
2012 年 12 月	入职培训、项目流程培训	
2013 年 12 月~2013 年 03 月	部门岗前培训	
2013 年 04 月~2013 年 06 月	员工试用期	
2013 年 06 月底	发展评定——定岗定职	正式员工参与部门工作
2013 年 07 月~2014 年 07 月	One by One 导师制年度培训培养	

五、 联系方式

公司欢迎应届毕业生中有志于投资者关系管理和财经公关行业发展的学生加入到润言大家庭中来，请将简历等相关材料在规定时间内递交到负责毕业工作的老师处或邮件至公司邮箱，公司将会尽快与您联系。如有不明或需要特别咨询处，可与公司人力资源行政部经理刘健联系。

联系人：刘健

联系电话：(021) 50811166-8029

招聘邮箱：jianli@roya.com.cn