

公共管理学院

2016 届毕业生就业质量报告



浙江大学公共管理学院制

2016 年 12 月

目录

一、基本就业数据分析.....	3
二、2016 届毕业生生源状况分析.....	4
三、2016 届毕业生就业地域流向分析	5
四、2016 届毕业生就业行业流向分析	7
五、2016 届毕业生就业专业对口分析	10
六、2016 届毕业生开展就业指导服务的内容与效果	10
附件一:2016 年公共管理学院就业情况统计表（截至 2016 年 8 月底）	15
附件二:2016 年公共管理学院就业情况统计表（截至 2016 年 12 月底）	17

公共管理学院 2016 届毕业生就业质量报告

2016 年,面对全社会就业矛盾突出、高校毕业生人数继续增加、高校毕业生就业压力持续增大的现实情况,我院毕业生就业工作在学校就业指导中心的悉心指导下,把“以学生为本”的工作理念贯穿就业工作始终,以提高学生核心就业竞争力为主要目标,坚持不断完善就业指导服务体系,积极应对严峻的就业形势,切实增强学生就业创业能力,努力实现高校毕业生就业质量和水平进一步提升,最终较好地完成了 2016 届毕业生的就业任务,现将工作总结如下:

一、基本就业数据分析

我院 2016 届毕业生共计 347 人,其中本科毕业生 217 人,硕士毕业生 107 人,博士毕业生 23 人。如表 1、表 2 所见,截止 2016 年 8 月底,我院本科生一次就业率为 94.93%,硕士生一次就业率为 97.20%,博士生一次就业率为 100.00%,全体毕业生一次就业率为 95.97%,较前几年的一次就业率略有下降。其中本科生升学及出国比例与往年基本持平,为 43.32%;研究生升学及出国比例比 2015 年提高了近 5 个百分点,达到 16.15%。

学历	就业率	出国及升学	公务员及事业单位(含高教科研单位)	国有企业	其他企业
本科	94.93%	43.32%	9.22%	12.90%	29.49%
硕士	97.20%	17.76%	25.23%	24.30%	29.91%
博士	100.00%	8.70%	73.91%	4.35%	13.04%
全体	95.97%	33.14%	18.44%	15.85%	28.53%

表 1 截止 2016 年 8 月底毕业生就业去向统计

本科生	2014 年	2015 年	2016 年	研究生(硕博)	2014 年	2015 年	2016 年
-----	--------	--------	--------	---------	--------	--------	--------

一次就业率	97.02%	96.23%	94.93%	一次就业率	99.24%	98.46%	97.69%
升学及出国	39.15%	43.87%	43.32%	升学及出国	9.85%	10.77%	16.15%
公务员及事业单位(含高教科研单位)	13.62%	10.85%	9.22%	公务员及事业单位(不含高教科研单位)	15.91%	9.23%	18.46%
国有企业	7.23%	10.85%	12.90%	高教科研单位	12.12%	17.69%	15.38%
其他企业	37.02%	30.66%	29.49%	国有企业	20.45%	26.15%	20.77%
				其他企业	40.91%	34.62%	26.92%

表 2 近三年毕业生就业去向比较

而截止 2016 年 12 月底，我院本科生就业率为 97.24%，硕士生就业率为 100.00%，博士生就业率为 100.00%，全体毕业生就业率为 98.27%(详见附件二)。

二、2016 届毕业生生源状况分析

我院 2016 届毕业生中，从省内外毕业生生源划分角度看，如图 1，来自省内的研究毕业生人数占到 43.97%，达到了研究生毕业生总人数的近一半；而来自省内的本科生人数占 41.40%。由此可见，相较于研究生，本科生的生源状况更加多样。

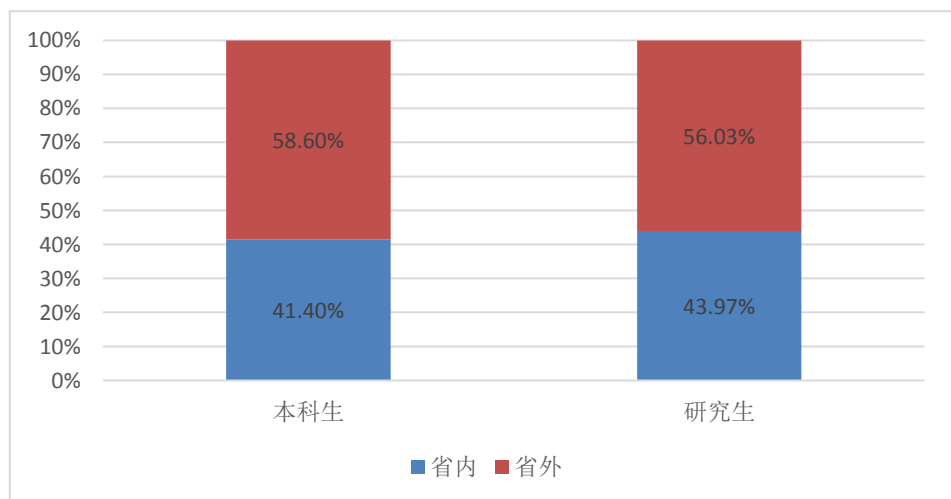


图 1 2016 届毕业生生源状况（省内/省外）

从东中西部毕业生生源划分角度看，如图 2，本科生和研究生大部分都来自东部沿海地区，分别占到 60.47%、66.38%。综合以上省内外毕业生生源比例分析可得，60.47%的来自东部沿海地区的本科毕业生中有 68.46%都来自浙江省内，其余来自山东、江苏、河北等东部沿海地区；66.38%的来自东部沿海地区的硕博毕业生中有 66.23%都来自浙江省内。因此综合来看，本科毕业生的生源比例从高到低分别为：浙江省、除浙江省外的东部沿海城市、中部城市、西部城市；硕博毕业的生源比例从高到低分别为：浙江省、除浙江省外的东部沿海城市、西部城市、中部城市。

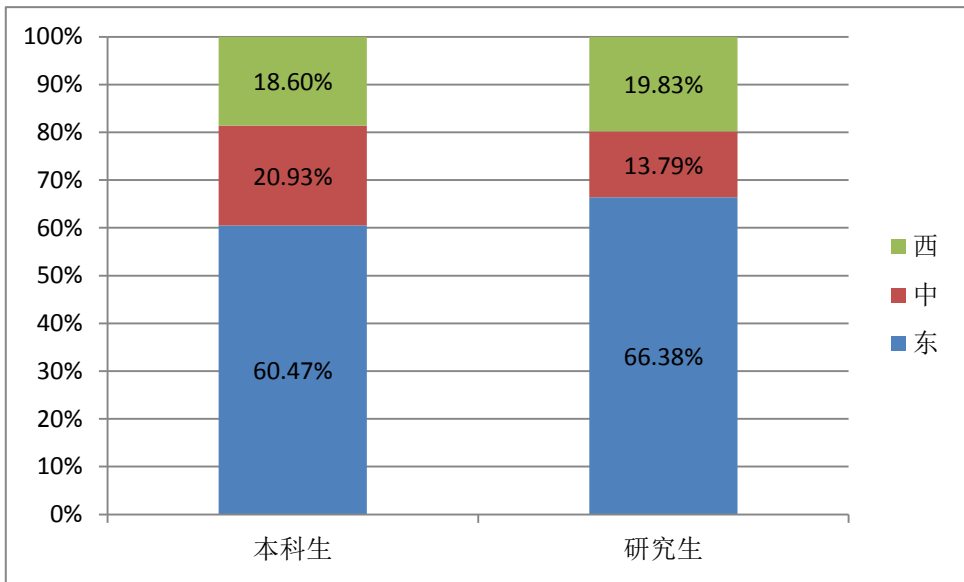


图 2 2016 届毕业生生源状况（东/中/西）

三、2016 届毕业生就业地域流向分析

我院 2016 届毕业生中，从省内外就业地域流向划分角度看，如图 3，选择在浙江省内就业的本科生占到 66.67%，高于其来自省内的生源比例 25 个百分点；而选择在省内就业的研究生则占 62.20%，高于其来自省内的生源比例达 18

个百分点有余。由此可见，不论是本科毕业生还是硕博毕业生，在浙大完成学业后，他们更倾向于在浙江省内尤其是杭州市就业。

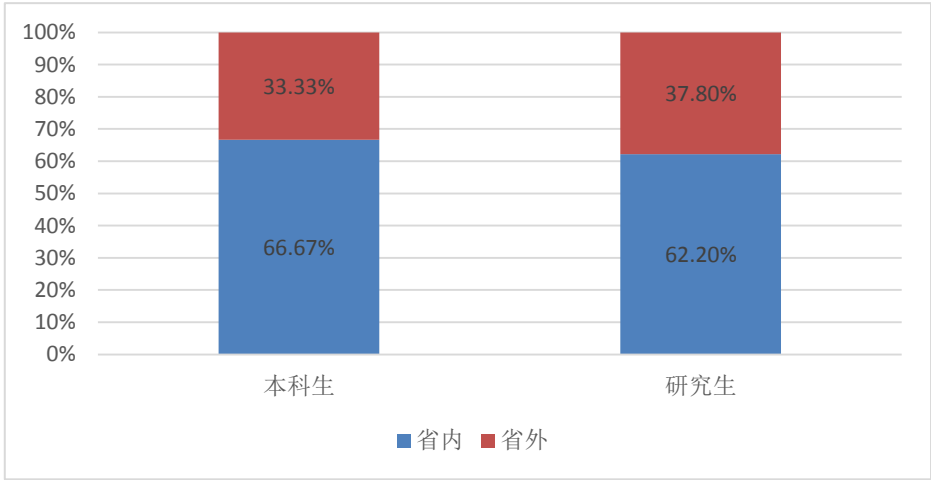


图 3 2016 届毕业生就业地域状况分析（省内/省外）

从东中西部毕业生就业地域流向角度看，如图 4，本科生选择在东部沿海城市发展的比例为 96.30%，高出其来自东部城市的生源比例 36 个百分点；而研究生选择在东部沿海城市发展的比例 88.19%，高出其来自东部城市的生源比例 22 个百分点。由此可见，无论是本科生还是研究生，其毕业后均更倾向于在经济较为发达的东部城市发展。我院毕业生前往内陆地区就业的比例均低于来自该地区的生源比例。与 2015 年毕业生就业地域状况相比，今年的总体态势与去年保持一致，但在更加严峻的就业形势下，更多的本科生选择留在东部地区发展。综合来看，本科毕业生就业地域流向从高到低依次为：浙江省、除浙江省外的东部沿海城市、中部城市和西部城市；研究毕业生就业地域流向从高到低依次为：浙江省、除浙江省外的东部沿海城市、西部城市和中部城市。

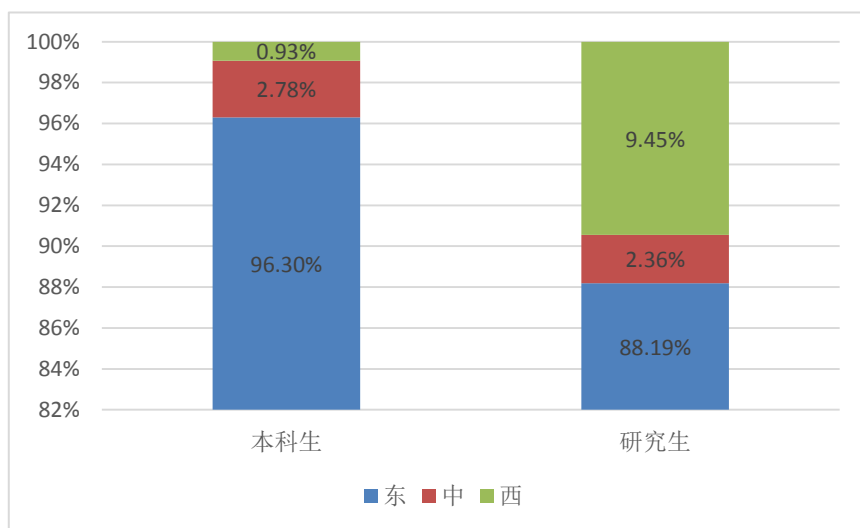


图 4 2016 届毕业生就业地域情况分析 (东/中/西)

四、2016 届毕业生就业行业流向分析

2016 届全体毕业生一次就业率为 95.97%。其中出国及升学部分占 33.14%，公务员及事业单位部分占 18.44%，国有企业部分占 15.85%，其他企业部分占 28.53%，从高到低依次为：出国及升学、其他企业、公务员及事业单位、国有企业。若从本科、硕士、博士三个学历层次分别进行统计分析，如表 3，发现本科生毕业流向以出国及升学为主，其次为其他企业；硕士生以其他企业和公务员及事业单位为主，其次是国有企业；博士生则 70%以上都选择了高校和科研单位，隶属于公务员及事业单位大类。

专业		就业率	出国及升学比率	公务员及事业单位比率(含高教科研单位)	国有企业比率	其他企业比率
本科		94.93%	43.32%	9.22%	12.90%	29.49%
硕士		97.20%	17.76%	25.23%	24.30%	29.91%
博士		100.00%	8.70%	73.91%	4.35%	13.04%
全体		95.97%	33.14%	18.44%	15.85%	28.53%
本科	国际政治	93.34%	60.00%	6.67%	0.00%	26.67%

	政治学与行政学	100.00%	57.14%	0.00%	0.00%	42.86%
	行政管理	97.73%	47.73%	15.91%	13.64%	20.45%
	劳动与社会保障	91.67%	45.83%	12.50%	10.42%	22.92%
	社会学	90.91%	54.55%	0.00%	0.00%	36.36%
	土地资源管理	96.29%	37.04%	11.11%	24.07%	24.07%
	信息资源管理	96.30%	22.22%	0.00%	14.81%	59.26%
硕士	行政管理	100.00%	22.22%	19.44%	33.33%	25.00%
	教育经济与管理	100.00%	20.00%	60.00%	20.00%	0.00%
	劳经社保	100.00%	0.00%	14.29%	0.00%	85.71%
	人口情报档案信息资源管理	75.00%	12.50%	25.00%	12.50%	25.00%
	社会学	90.00%	0.00%	20.00%	20.00%	50.00%
	土地资源管理	100.00%	13.64%	22.73%	27.27%	36.36%
	中外政治制度、企业管理、城市发展与管理	100.00%	37.50%	25.00%	12.50%	25.00%
	非传统与国关	100.00%	20.00%	40.00%	0.00%	40.00%
	政治学理论	100.00%	33.33%	50.00%	16.67%	0.00%
博士	行政管理	100.00%	0.00%	87.50%	0.00%	12.50%
	教经人口	100.00%	20.00%	80.00%	0.00%	0.00%
	劳经社保非传统	100.00%	0.00%	80.00%	20.00%	0.00%
	土地信息资源	100.00%	20.00%	40.00%	0.00%	40.00%

表 3 2016 届毕业生各专业就业去向

结合往年就业数据分析可得，如图 5 所见，2016 届本科毕业生的一次就业率 94.93%，较前几年的一次就业率相对较低。本科生升学及出国、其他企业就业比例较 2015 年略有下降。在经历了公务员金饭碗热潮之后，2016 届本科生公

务员及事业单位就业比率降到了 9.22%，是 2013 年来的最低水平。2016 届研究生毕业生的一次就业率为 97.20%，如图 6 所示，与往年基本持平。其中，研究生出国及升学比例比往年明显增高，为 16.15%。相对应，国有企业、高教科研单位及其他企业的就业比例则有所下降。（注：数据截至 2016 年 8 月底）

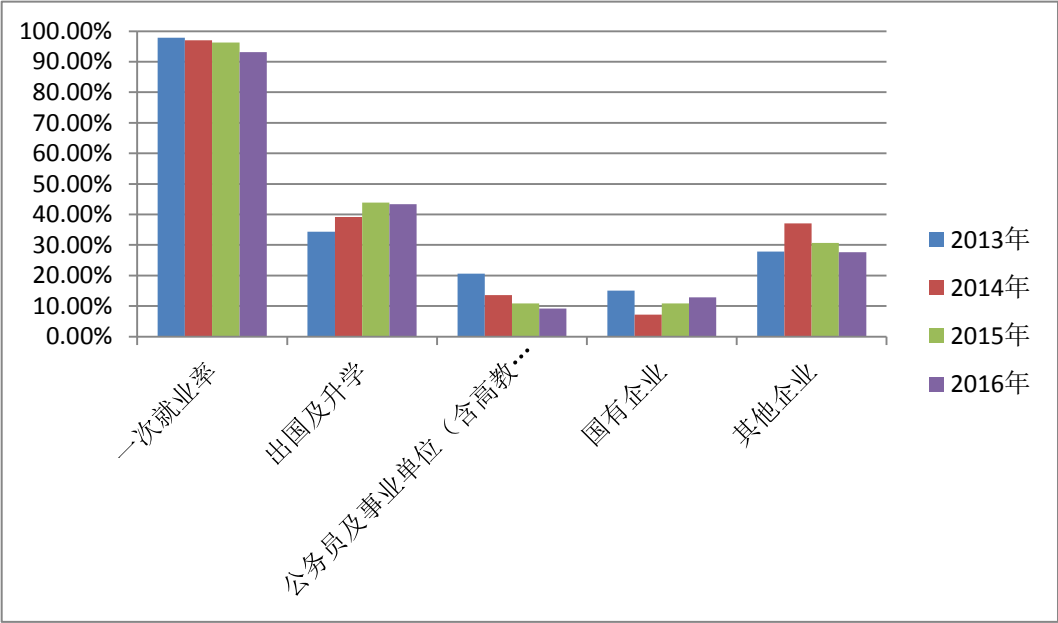


图 5 2013-2016 年本科生就业分流情况统计

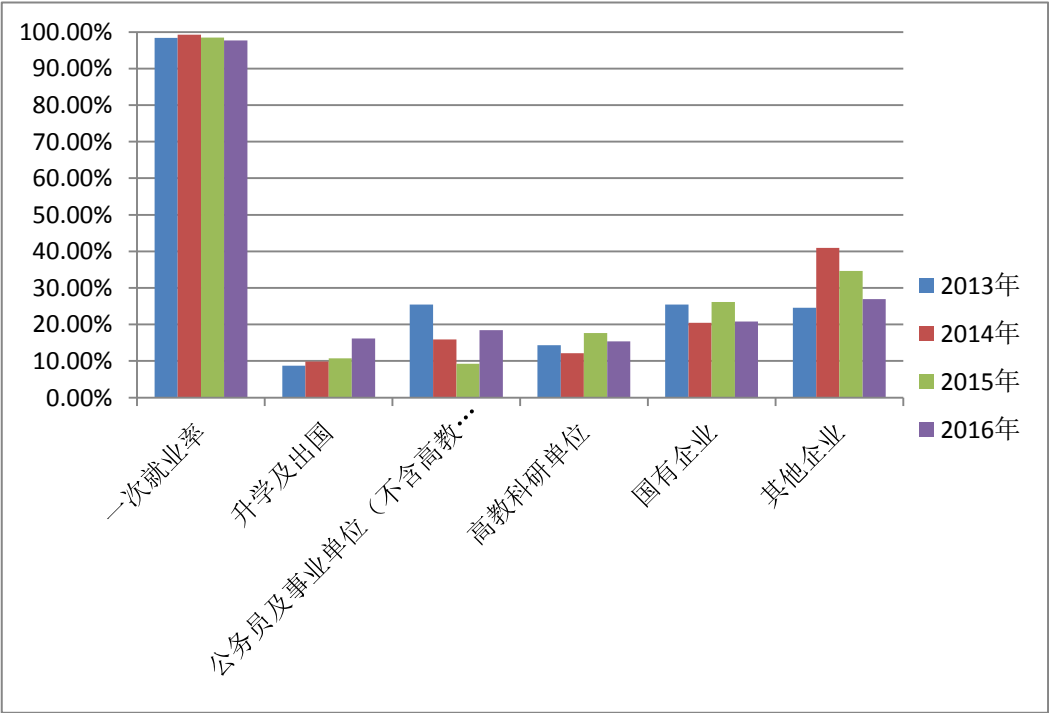


图 6 2013-2016 年研究生就业分流情况统计

五、2016 届毕业生就业专业对口分析

纵观我院 2016 届毕业生就业专业对口比例，从本科到硕士到博士，就业专业对口率依次上升，分别为 82.04%、90.38%和 100.00%。由于公共管理学科涵盖内容广泛，尤其像行政管理、社会学等专业，可以承担各种类型公司的行政管理工作，在就业选择面上十分宽泛。因此，我院本科生就业专业对口比例较高。而对于少部分一次就业专业不对口的同学而言，大学培养的是学习能力和综合素质，不对口未必就意味着不适合。只要能准确地做好职业规划，充分地挖掘自己的潜能，即使是在一个全新的领域，也能做出很好的成绩。

学历	总人数	实际就业人数	就业专业对口人数	就业专业对口比例
本科	217	206	169	82.04%
硕士	107	104	94	90.38%
博士	23	23	23	100.00%
全体	347	333	286	85.89%

表 4 截止 2016 年 8 月底各学历就业专业对口情况

六、2016 届毕业生开展就业指导服务的内容与效果

（一）坚持推行就业院系两级工作领导体制，努力营造就业工作良好氛围

我院对毕业生就业工作高度重视，将毕业生就业工作纳入到学院重要议事日程。在学校就业指导中心的指导下，学院党政领导班子、各系所负责人、学生干部共同参与到就业工作当中来，在逐年加大经费、队伍保障的同时，建立了院系两级就业工作领导体制：学院层面有分管就业工作的党政领导总负责，

全面统筹协调 2016 届毕业生就业指导工作；系所层面上将各系主任、所长、班主任、德育导师、班团干部等纳入到工作体系中，分别承担不同的责任，将工作落到实处。由此，形成了“领导主抓、学院统筹、全院参与”的领导体制，形成了全学院“全院动员、全员参与、全力以赴”的良好就业氛围。

（二）坚持强化市场导向，增强人才培养与就业市场适配度

我院不断建立和完善就业与招生培养联动机制、全员参与就业工作机制，以推动各专业的教育教学改革；配合学校的转型升级，各专业教学也要结合社会需求和专业特点,创新人才培养模式,下大力气培养适销对路的应用型人才；同时全面加强实习、就业基地的建设，适当延长及科学安排专业见习、实践活动的时间，充分利用教学实习等活动，强化就业技能培训，提高学生实践操作能力；结合专业特点，以各种竞赛、论坛为载体，比如模拟市长论坛，建设优质的学生实践活动平台，比如展翅计划，推动学生专业学习的同时，全面提升学生综合素质。

（三）坚持完善就业指导服务体系，全面提升毕业生就业竞争力

在全国经济增速放缓、毕业生总量增加、就业结构性矛盾突出的大背景下，今年毕业生就业遇到较大困难，工作十分艰辛。为有效提升毕业生的就业竞争力，使毕业生在激烈的社会就业竞争中脱颖而出，我院对就业指导活动进行了精心设计，并予以经费支持，以期更好地促进毕业生就业。我院开展的就业指导活动主要有：

1、组织院级职业生涯规划大赛

职业生涯规划是毕业生科学认识并制定自己的职业发展路线的必备知识，因此学院高度重视这方面的工作，且从讲座开展和活动组织两方面来开展相关工作，举办“公共管理学院第三届职业生涯规划大赛”，指导同学们认识自我，并对自己的职业生涯规划布局。

2、集中开展毕业生就业动员工作

为了进一步做好毕业生就业工作，帮助同学们认清就业形势，合理调整个人定位，学院组织举办毕业生就业动员会，由学院团委老师介绍往届毕业生就业去向及就业大环境、就业相关手续办理及注意事项，并进行了简单的就业技能培训。动员会介绍相关政策和流程，引导学生赴基层、西部工作，树立正确的就业观，。

3、推进系列求职技能培训活动

(1)职业素养提升计划

为了让毕业生提升职业素养，增强求职竞争力，学院邀请“职慧”课程创始人梁旻教授从时间管理、面试技巧、有效沟通等方面开展有针对性的职业素养培训活动。梁老师通过生动的例子告诉我们在日常生活和工作当中，重要不紧急的事情更有价值，平时时间安排中要先做大事再做小事；并介绍了面试中的一些注意事项及有效沟通的技巧，提升了同学们的职业素养。

(2)简历制作技能提升指导

紧张的求职季意味着就业的现实与压力，在就业过程中不可避免地需要简历的递送，一份精致而有特色的简历能体现求职者的特点与能力，为充分地展现自我加分不少。为帮助同学们提高就业技巧和应聘能力，同时更有针对性地提高和完善自己，学院邀请闫小龙老师、洪何露老师等分别举办就业指导系列讲座之“简历制作指导”专场、迷你工作坊之“简历制作专场培训”等活动，提升同学们在求职道路上的竞争力。

(3)职场礼仪指导

职场礼仪是毕业生求职技能的必备知识，学院邀请了闫小龙老师、苏腾老师等为同学们开展了毕业生求职礼仪培训活动，从人脉、气质、着装、服饰礼仪等多方面向同学们展示了职业工作中必备的礼仪，使学生能在众多面试中镇定自若地充分展现优秀的个人风采，从而夺取进入优质就业单位的敲门砖。

(四) 及时传递就业信息，开展长期、持续的就业摸底工作

通过院讯通短信、院网通知、班长通知、微信平台发送等多种途径，及时向毕业生传达与我院专业相对口的工作信息和挂职实习信息，确保毕业生在广开信息渠道的情况下，有充分的择业机会，提高就业质量。与此同时，我院自2015年11月份即已开始着手2016届本科和研究生毕业生的首轮就业摸底工作，截止2016年8月共开展3轮摸底工作，以期掌握学生就业的实时动态数据，并与往年数据比较，掌握学院整体就业情况。在此过程中根据摸底结果，排查需要帮扶的对象，及时召开班主任和德育导师例会反馈结果，和各班老师及系主任一起，以便将学生的学业进程与就业进程进行匹配，发现问题及时处理与帮扶。

（五）持续关注三困学生的就业情况，开展个性化求职辅导

我院在就业摸底的过程中一直保持对经济困难、心理困难、就业困难毕业生的重点关注，辅导员通过排查摸底，针对未签约学生的不同情况和特点，深入了解其求职动态及心理状况，并做好记录及动态更新，及时给予必要的帮扶及心理疏导。班主任、专业老师、导师对其就业进度予以高度关注，对个别特殊学生进行一对一的指导与帮扶，开展有针对性的就业辅导工作，提升他们的就业竞争力，重塑他们的就业信心。

附件一:2016 年公共管理学院就业情况统计表（截至 2016 年 8 月底）

专业		人数	就业人数	就业率	出国及升学	出国及升学比率	公务员及事业单位(含高教科研单位)	公务员及事业单位比率(含高教科研单位)	国有企业	国有企业比率	其他企业	其他企业比率
本科		217	206	94.93%	94	43.32%	20	9.22%	28	12.90%	64	29.49%
硕士		107	104	97.20%	19	17.76%	27	25.23%	26	24.30%	32	29.91%
博士		23	23	100.00%	2	8.70%	17	73.91%	1	4.35%	3	13.04%
全体		347	333	95.97%	115	33.14%	64	18.44%	55	15.85%	99	28.53%
本科	国际政治	15	14	93.33%	9	60.00%	1	6.67%	0	0.00%	4	26.67%
	政治学与行政学	7	7	100.00%	4	57.14%	0	0.00%	0	0.00%	3	42.86%
	行政管理	44	43	97.73%	21	47.73%	7	15.91%	6	13.64%	9	20.45%
	劳动与社会保障	48	44	91.67%	22	45.83%	6	12.50%	5	10.42%	11	22.92%
	社会学	22	20	90.91%	12	54.55%	0	0.00%	0	0.00%	8	36.36%
	土地资源管理	54	52	96.30%	20	37.04%	6	11.11%	13	24.07%	13	24.07%
	信息资源管理	27	26	96.30%	6	22.22%	0	0.00%	4	14.81%	16	59.26%

硕士	行政管理	36	36	100.00%	8	22.22%	7	19.44%	12	33.33%	9	25.00%
	教育经济与管理	5	5	100.00%	1	20.00%	3	60.00%	1	20.00%	0	0.00%
	劳经社保	7	7	100.00%	0	0.00%	1	14.29%	0	0.00%	6	85.71%
	人口情报档案信息资源管理	8	6	75.00%	1	12.50%	2	25.00%	1	12.50%	2	25.00%
	社会学	10	9	90.00%	0	0.00%	2	20.00%	2	20.00%	5	50.00%
	土地资源管理	22	22	100.00%	3	13.64%	5	22.73%	6	27.27%	8	36.36%
	中外政治制度、企业管理、城市发展与管理	8	8	100.00%	3	37.50%	2	25.00%	1	12.50%	2	25.00%
	非传统与国关	5	5	100.00%	1	20.00%	2	40.00%	0	0.00%	2	40.00%
	政治学理论	6	6	100.00%	2	33.33%	3	50.00%	1	16.67%	0	0.00%
博士	行政管理	8	8	100.00%	0	0.00%	7	87.50%	0	0.00%	1	12.50%
	教经人口	5	5	100.00%	1	20.00%	4	80.00%	0	0.00%	0	0.00%
	劳经社保非传统	5	5	100.00%	0	0.00%	4	80.00%	1	20.00%	0	0.00%
	土地信息资源	5	5	100.00%	1	20.00%	2	40.00%	0	0.00%	2	40.00%

附件二:2016 年公共管理学院就业情况统计表（截至 2016 年 12 月底）

专业		人数	就业人数	就业率	出国及升学	出国及升学比率	公务员及事业单位(含高教研单位)	公务员及事业单位比率(含高教研单位)	国有企业	国有企业比率	其他企业	其他企业比率
本科		217	211	97.24%	94	43.32%	21	9.68%	28	12.90%	68	31.34%
硕士		107	107	100%	19	17.76%	29	27.10%	26	24.30%	33	30.84%
博士		23	23	100.00%	2	8.70%	17	73.91%	1	4.35%	3	13.04%
全体		347	341	98.27%	115	33.14%	67	19.31%	55	15.85%	104	29.97%
本科	国际政治	15	14	93.33%	9	60.00%	1	6.67%	0	0.00%	4	26.67%
	政治学与行政学	7	7	100.00%	4	57.14%	0	0.00%	0	0.00%	3	42.86%
	行政管理	44	44	100.00%	21	47.73%	7	15.91%	6	13.64%	10	22.73%
	劳动与社会保障	48	45	93.75%	22	45.83%	7	14.58%	5	10.42%	11	22.92%
	社会学	22	21	95.45%	12	54.55%	0	0.00%	0	0.00%	9	40.91%
	土地资源管理	54	53	98.15%	20	37.04%	6	11.11%	13	24.07%	14	25.93%
	信息资源管理	27	27	100.00%	6	22.22%	0	0.00%	4	14.81%	17	62.96%
硕士	行政管理	36	36	100.00%	8	22.22%	7	19.44%	12	33.33%	9	25.00%

	教育经济与管理	5	5	100.00%	1	20.00%	3	60.00%	1	20.00%	0	0.00%
	劳经社保	7	7	100.00%	0	0.00%	1	14.29%	0	0.00%	6	85.71%
	人口情报档案信息资源管理	8	8	100.00%	1	12.50%	3	37.50%	1	12.50%	3	37.50%
	社会学	10	10	100.00%	0	0.00%	3	30.00%	2	20.00%	5	50.00%
	土地资源管理	22	22	100.00%	3	13.64%	5	22.73%	6	27.27%	8	36.36%
	中外政治制度、企业管理、城市发展与管理	8	8	100.00%	3	37.50%	2	25.00%	1	12.50%	2	25.00%
	非传统与国关	5	5	100.00%	1	20.00%	2	40.00%	0	0.00%	2	40.00%
	政治学理论	6	6	100.00%	2	33.33%	3	50.00%	1	16.67%	0	0.00%
博士	行政管理	8	8	100.00%	0	0.00%	7	87.50%	0	0.00%	1	12.50%
	教经人口	5	5	100.00%	1	20.00%	4	80.00%	0	0.00%	0	0.00%
	劳经社保非传统	5	5	100.00%	0	0.00%	4	80.00%	1	20.00%	0	0.00%
	土地信息资源	5	5	100.00%	1	20.00%	2	40.00%	0	0.00%	2	40.00%