

浙江大学教授职务岗位申请表

一、基本情况 [0006204]							
学院	公共管理学院	姓名	苗青	性别	男	出生年月	19780913
所在二级学科	社会保障			兼任党政职务		支部副书记	
最后学历及毕业时间	博士毕业生/200606			毕业学校及所学专业		浙江大学管理学院工商管理专业	
最后学位及授予时间	哲学博士/200606						
现职务及晋升时间	副教授/200912			拟聘职务		教授	
研究生招生资格	博导			招生所在学科		公共管理	
学习和工作简历	学习经历						
	199709-200106	浙江大学心理学系工业心理学专业本科毕业(排名第1)					
	200109-200606	浙江大学管理学院管理专业硕博连读毕业(排名第1)					
	200606-200806	浙江大学公共管理学院师资博士后					
	工作经历						
	200806-200909	浙江大学公共管理学院讲师					
	200909-至今	浙江大学公共管理学院副教授					
	国际经历						
	200906-200912	University of Edinburgh, Joint Research Scientist					
	201009-201102	Ljubljana University, Postdoctor					
201201-201301	MIT, Affiliated Scholar						
201309-201312	Singapore University Tech Design, Exchanging Professor						
二、任现职以来主要学术成就、创新成果及其学术价值（限500字）							
●围绕当今中国“服务政府、社会民生”时代主题，致力于推进“国际前沿理论与转型中国现实”双向互动，聚焦于“公务员激励、农民工雇佣关系和社会企业创新”三个核心领域，逐渐形成“治理阶层-弱势群体-非政府组织”多层次人力资源研究视角。相关研究集成多国学者智慧，共发表SSCI刊物7篇，其中高影响因子TOP刊物2篇，产生积极国际影响。 ●学术成果体现为：①探索当今中国公务员（治理阶层）激励机制本源。揭示“内外激励失衡”机制障碍，提出强化领导过程参与和建构基于信任的工作关系等创新观点。系列研究与哈佛肯尼迪学院在内的多国学者完成，发表于British Journal of Management(TOP刊物)和International Journal of Human Resource Management等国际一流刊物；②探索当今中国农民工（弱势群体）雇佣关系与管理机制。首次揭示管理者变革的积极作用，构建基于信任和认同感为核心的工作模型。系列研究发表在Leadership Quarterly(TOP刊物)和Leadership等国际一流刊物。③积极倡导基于企业家精神的社会企业（非政府组织）对构建社会福利体系的意义，检验与重构企业家精神导向量表中国版，为量化企业家精神和培育社会企业提供可参考依据，成果发表在Psychological Reports和Social Behavior刊物上。							
三、岗位工作思路及预期目标（限300字）							

●工作思路：①从国际合作到全球影响：充分整合现有国际合作网络，加快有国际影响力成果产出，推动中国实践对国际前沿理论的创新拓展。②从热点追踪到重点布局：发挥自身交叉学科基础特长，着力加强“社会企业家精神与社会创新”的研究布局，争取未来3-5年形成新兴特色。③从教学优化到教学重塑：充分发挥自身与MIT教学中心深度交往的优势，大力实践“行动学习Action Learning”理念，尽快再造讲授的2门必修课。

●预期目标：①科研方面：未来5年申请国家级课题2项，发表有影响力文章SSCI刊物5篇；②教学方面：雕琢现有全英文课程，积极凝炼品牌特色；未来3-5年再研发1门新课，融“中国文化特色、当今中国社会创新和学生动手实践”为一体的英文课程。

四、任现职以来近五年主要业绩：

（一）教学工作：

1、共开设课程7门，课程教学时数共计430学时。其中本科生课程6门，课程教学时数413学时。开课情况如下：

教学年度	课程名称	授课对象	学生数	周学时×周数	考核结果
201307-201308	社会调查	普通高校本科生	59	18	未考核
201305-201307	风险管理	普通高校本科生	63	48	未考核
201302-201306	Entrepreneurship and Emerging Economy in China(Fully in English)	普通高校本科生	20	24	未考核
201302-201305	人力资源开发与与管理	普通高校本科生	106	32	未考核
201110-201112	风险管理	普通高校本科生	48	48	优
201102-201106	人力资源开发与与管理	普通高校本科生	53	32	良
201102-201105	中级人力资源管理	硕士研究生	40	32	未考核
201102-201105	风险管理	普通高校本科生	97	48	合格
201004-201005	专业实习	普通高校本科生	37	18	未考核
201002-201006	风险管理	普通高校本科生	26	48	良
201002-201005	中级人力资源管理	硕士研究生	45	32	未考核
201002-201005	人力资源开发与与管理	普通高校本科生	60	32	良
200911-200912	教学实习	普通高校本科生	38	18	未考核

2、指导本科生毕业论文（设计）15人（请列出姓名、专业、年级）

姓名	专业	年级
何帆怡	劳动与社会保障	2009
刘明鹏	劳动与社会保障	2009
姚欢欢	劳动与社会保障	2009
文希	劳动与社会保障	2009
吴思佳	劳动与社会保障	2008
张晓燕	劳动与社会保障	2008
舒甜	劳动与社会保障	2008
周盈盈	公共事业管理	2007
张玉菲	劳动与社会保障	2007
李雨涵	劳动与社会保障	2007
王坦然	劳动与社会保障	2007
潘逸翔	劳动与社会保障	2006
郑小诺	劳动与社会保障	2006
陈新彦	劳动与社会保障	2006
韩宇腾	劳动与社会保障	2006

3、指导硕士生17名，协助指导博士生0人(请列出研究生姓名、专业、年级)

研究生姓名	专业	年级
杨少萌(博士生)	社会保障	2013
张晓燕(博士生)	社会保障	2012
杜少威	公共管理	2011
林苗娟	公共管理	2011
缪洁	公共管理	2011
钟捷	公共管理	2011
何平	公共管理	2010
盛贞贞	公共管理	2010
许盈	公共管理	2010
韩天颖	公共管理	2010
余女燕	公共管理	2009
刘静	公共管理	2009
张界	公共管理	2009
秦春玲	公共管理	2009
罗华钧	公共管理	2009
朱瑛瑛	公共管理	2008
李晓斌	公共管理	2008

王国辉	公共管理	2008
金强锋	公共管理	2008

(二) 论文著作:

1、共发表论文7篇，其中作为第一、通讯作者按照下列期刊分类列出:

(1) 被SSCI、AHCI收录论文共7篇

论文题目	所载刊物	发表年月	本人排名/总人数	是否通讯作者	影响因子数	他引次数
Participative leadership and the organizational commitment of civil servants in China: The mediating effects of trust in supervisor.	British Journal of Management	201309	1/4	0	2.044	1
What factors influence the organizational commitment of public sector employees in China? The role of extrinsic, intrinsic and social rewards	The International Journal of Human Resource Management	201308	1/4	0	0.792	
Revisiting the mediating role of trust in transformational leadership effects: Do different types of trust make a difference?	Leadership Quarterly	201302	3/4	1	2.711	1

Transformational leadership and the work outcomes of Chinese migrant workers: The mediating effects of identification with leader	Leadership	201211	1/3	0	0.783	
Revisiting the reliability and validity of the entrepreneurial attitude orientation scale in China	Psychological Reports	201209	1/1	1	0.372	
A Psychological Model of Entrepreneurial Decision Making	Social Behavior and Personality	201006	1/2	1	0.41	1
Shaping Individual Influence: The Interaction Between Personality and Group Value Orientation	Social Behavior and Personality	200912	1/2	1	0.41	

(2) 被SCI收录论文共0篇

论文题目	所载刊物	发表年月	本人排名/总人数	是否通讯作者	影响因子数	他引次数

(3) 被EI收录论文共0篇

论文题目	所载刊物	发表年月	本人排名/总人数	是否通讯作者	影响因子数	他引次数

(4) 人文社科权威期刊论文0篇

论文题目	所载刊物	发表年月	本人排名/总人数	是否通讯作者	影响因子数	他引次数

(5) 国内一级刊物论文共0篇						
论文题目	所载刊物	发表年月	本人排名/总人数	是否通讯作者	影响因子数	他引次数
2、出版著作教材共0本，总字数为0万字。其中本人字数在10万字以上的0本，列出本人字数在10万字以上的著作情况：						
著作书名	著作类型	出版年月	出版社名称		本人字数(万)	
(三) 成果奖励：						
共获成果奖1项，其中教材奖0项，教学成果奖0项，科研成果奖1项，国家发明专利0项，其中专利转让项。请按下列获奖类别分别列出						
1、国家级奖0项						
项目名称	奖励名称	授奖单位	获奖年月	本人排名		
2、省部级一等奖0项						
项目名称	奖励名称	授奖单位	获奖年月	本人排名		
3、省部级二等奖0项						
项目名称	奖励名称	授奖单位	获奖年月	本人排名		
4、省部级三等奖0项						
项目名称	奖励名称	授奖单位	获奖年月	本人排名		
5、发明专利0项，其中专利转让项。						
专利名称	专利编号	专利单位	专利批号	本人排名		
6、地厅级奖1项（限农业推广类）						
项目名称	奖励名称	授奖单位	获奖年月	本人排名		
浙江省服务业集聚的经济效应和就业效应研究	浙江省人民政府第二次经济普查优秀课题报告二等奖	浙江省人民政府经济普查办公室	201106	1/6		
(四) 科研项目：						
1、共参加科研项目5项，其中纵向项目2项，横向项目3项；						
主持科研项目到校总经费58.62 万元，其中纵向项目到校经费48.5万元，横向项目到校经费10.12万元。						
2、作为项目负责人承担项目：						

(1) 纵向项目2项				
项目名称	项目来源	经费总额	到款经费	起止年月（起始时间以批文时间为准）
创始CEO领导力、高成长创业行为与创业绩效的纵向研究与实验模拟	国家自然科学基金	60	48	201301-201612
浙江省服务业集聚的经济效应和就业效应研究	浙江省人民政府经济普查课题	3	0.5	201012-201105
人文社科类还可填写：				

(2) 横向项目3项				
项目名称	项目来源	经费总额	到款经费	起止年月（起始时间以批文时间为准）
(公共事务)团队中的互相伤害行为	境外科研合作(外币)	7.8	3.9	201307-201412
Empirical Study on the Impact of Leadership and Goal Interdependence within Team Process	境外科研合作(外币)	1.23	1.23	201202-201212
Study on Participative Leadership and Subordinates' Performance	境外科研合作(外币)	4.99	4.99	201107-201207

五、任现职以来近五年以前的突出业绩：

(一) 论文著作：

1、作为第一、通讯作者发表国内一级及以上刊物论文共0篇：

论文题目	所载刊物	发表年月	本人排名/总人数	是否通讯作者	影响因子数	他引次数

2、出版著作教材（本人字数在10万字以上）0本：

著作书名	著作类型	出版年月	出版社名称	本人字数(万)

(二) 成果奖励：

获省部三等及以上成果奖或国家发明专利0项：

项目名称	奖励名称	授奖单位	获奖年月	本人排名
专利名称	专利编号	专利单位	专利批号	本人排名

(三) 科研项目：

作为项目负责人承担项目：

1、纵向项目0项：				
项目名称	项目来源	经费总额	到款经费	起止年月（起始时间以批文时间为准）
人文社科类还可填写：				
2、横向项目0项：				
项目名称	项目来源	经费总额	到款经费	起止年月（起始时间以批文时间为准）
六、任现职以来其他需要说明的内容：				
（一）社会兼职及荣誉 1、主要社会兼职 ●浙江省人才发展研究院秘书长 ●浙大公管11级劳保专业班主任 ●麻省理工MIT-CHIEF特邀评委 ●国际刊物审稿：International Journal of Human Resource Management, Leadership Quarterly, Journal of Business Ethics, International Journal of Educational Administration & Policy Studies, Psychological Reports, Journal of Entrepreneurship & Organization Management ●基金通讯评审：国家自科基金, 北京浙江山东等省自然科学基金 ●海外人才培养：Co-advise 2 Ph.D. at Ljubljana University; Co-advise 1 postgraduate at UASW Switzerland 2、主要荣誉奖励 ●浙江大学首批求是青年学者(2011) ●浙江大学优秀班主任(2011), 接受媒体采访 ●浙江省十佳博士后(2012) ●浙江省新世纪151人才工程第三层次 3、备注 ●执行浙大-新加坡科技大学校际战略合作框架, 我校首位“国际教育输出”教师(人民日报, 20100831) ●瑞士联邦政府中瑞科技合作项目(EG61-032010)中方负责人; 外方负责Prof. Mathias, UASW Switzerland ●以第一作者, 有2篇文章将在FT45 Top Journal上发表(已上网, in press) ●任期内以合著者在Journal Organizational Behavior(IF=3.63)和Group&Organization Management(IF=2.96)发表文章2篇 ●策划与负责“2013浙大社创家”夏令营, 接受“浙大办公网/求是新闻网/凤凰网”等深度报道与转载				

个人承诺

本人慎重保证所从事的学术研究符合学术道德规范，所提供的材料客观真实。

承诺人：